

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO  
N. 128 DEL 26.08.2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO DELLA JESISERVIZI S.R.L.;  
DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.**

*Richiamata* la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante le “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

*Visti* in particolare, con riferimento all’art. 1 della sopra richiamata Legge, i commi 8 il quale recita che, “*L’organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 31 gennaio di ogni anno e ne cura la trasmissione all’Autorità nazionale anticorruzione.*” e il comma 9, dove vengono elencati in modo riassuntivo i campi di azione del Piano;

*Dato atto* della ratio, ovvero del fine che il legislatore intende perseguire mediante la stessa Legge n. 190 del 6 novembre 2012, ossia che: “*la prevenzione e la repressione del fenomeno della corruzione attraverso un approccio multidisciplinare, nel quale gli strumenti sanzionatori si configurano solamente come alcuni dei fattori per la lotta alla corruzione e all’illegalità nell’azione amministrativa*”, così come precisato nella relazione illustrativa del disegno di legge relativo;

*Dato atto* altresì che, nel rispetto della normativa sopra richiamata, la Jesiservizi S.r.l., con Determinazione n. 27 del 20.03.2019, ha provveduto a nominare Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) la dipendente Anna Rita Borgognoni e che la stessa ricopre anche il ruolo di OIV;

*Ricordato* che:

- con la propria Determinazione n. 15 del 31.01.2024 è stato approvato il PTPCT della Jesiservizi S.r.l. al periodo 2024-2026;
- tutti i dipendenti della Società sono tenuti a rispettare, in base all’art. 8, D.P.R. n. 62/2013, le prescrizioni contenute nel Piano suddetto e a prestare collaborazione al Responsabile e che, la violazione di tali doveri, così come il mancato rispetto della normativa di prevenzione della corruzione, devono essere ritenuti particolarmente gravi in sede di responsabilità disciplinare;
- tutti i dipendenti sono altresì tenuti a rispettare tassativamente quanto disciplinato dal Codice disciplinare e dal Regolamento aziendale della Jesiservizi S.r.l. approvato con la propria Determinazione n. 172 del 13.10.2024 nonché il Codice Etico approvato con la Determinazione n. 92 del 26.06.2019;
- il Codice Etico di fatto è una dichiarazione pubblica in cui sono individuati i principi generali ed i valori cui viene riconosciuta valenza etica positiva vincolante, volti ad orientare, regolare e preventivamente controllare l’agire dei soggetti, interni ed esterni destinatari del Codice stesso;
- il Codice Etico si differenzia pur integrandoli dal Codice disciplinare e dal Regolamento aziendale, dettando le regole di condotta che i lavoratori e i soggetti esterni che hanno rapporti con l’Azienda sono tenuti a porre in essere;

*Ricordato* di dover procedere con un aggiornamento del suddetto codice etico per migliorarne l’efficacia e la relativa contestualizzazione in ragione dello sviluppo societario verificatosi negli ultimi anni, che ha riguardato sia la realtà organizzativa che quella gestionale della Jesiservizi S.r.l., tenendo conto del fatto che:

- a seguito della firma del Trattato di Lisbona e della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione Europea (2000), che ha ampliato il concetto di pari opportunità e il divieto di discriminazione (art 21), le Direttive europee, sono state finalizzate all’eliminazione di qualunque forma di discriminazione basata sul genere, sull’origine etnica, sull’orientamento sessuale, sulle convinzioni religiose, sull’età e sulla disabilità, anche in ambito lavorativo;
- la legge n.183 del 4 novembre 2010 “Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”, in attuazione delle suddette normative europee e dell’art 3 e ss. della Costituzione italiana, prevede all’art. 21 l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di:
  - o garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
  - o garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;
  - o rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- l’articolo 1 comma 218 della Legge 205 del 27/12/2017, a integrazione dell’art. 26 del D. Lgs. 198/2006 (c.d. Codice Pari Opportunità), prevede espressamente l’obbligo per i datori di lavoro, ai sensi dell’articolo 2087 del Codice civile, di assicurare condizioni di lavoro tali da garantire l’integrità fisica e morale e la dignità dei lavoratori, come pure l’impegno,

**JESISERVIZI S.R.L.** – Sede Legale Piazza Indipendenza, 1 - Sede Amministrativa: Piazza Della Repubblica, 1/a - 60035 JESI (AN)

Tel.0731.538233-Fax 0731.204380-Cod. Fisc. P.IVA 02204580423-Cap.Soc. 434.000,00 int. vers.-R.E.A. 169135 - Reg.Impr.delle Marche n. 02204580423

Direzione e Coordinamento Comune di Jesi ex Art. 2497/bis c.c.

per i sindacati, i datori di lavoro, i lavoratori e le lavoratrici, ad assicurare il mantenimento nei luoghi di lavoro di un ambiente in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di uguaglianza e reciproca correttezza;

*Vista* la proposta di aggiornamento del Codice Etico predisposta dal RPCT della Società Jesiservizi S.r.l., Sig.ra Anna Rita Borgognoni, ai sensi della sopra citata Legge n. 190/2012 (art. 1, comma 8), il quale ha l'obiettivo di garantire il costante perseguimento dei principi sopra richiamato, nonché di attuare quanto previsto dal PTPCT riguardante il periodo 2024-2026 e ritenuto il predetto Codice Etico meritevole di approvazione in quanto raccoglie e declina i principi e i valori etiche che la Jesiservizi pone alla base della propria missione aziendale;

*Visti:*

- il vigente Statuto della Società Jesiservizi S.r.l.;
- il D.Lgs. n. 97/2016 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il verbale dell'Assemblea dei Soci della Jesiservizi S.r.l. del 08.02.2023, con il quale è stata deliberata la nomina dell'Amministratore Unico;
- 

#### **DETERMINA**

- I. *Di considerare* le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- II. *Di approvare* l'Aggiornamento del Codice Etico allegato al presente atto inteso a costituirne parte integrante e sostanziale;
- III. *Di dare mandato* agli uffici di procedere con la pubblicazione sul sito web della Società Jesiservizi, nella sezione dedicata alla "Società trasparente", sotto la voce "Disposizioni generali/Atti Generali", nonché con gli ulteriori ed eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente.

L'Amministratore Unico  
F.to Dott. Gianluigi Paoletti