

COMUNE DI JESI		
09. NOV. 2010		
PROT N	39865	
CAI	CI	FASL

COMUNE DI JESI

COLLEGIO DEI REVISORI

## Verbale del 09.11.2010

**Oggetto:** Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2009

In data odierna si è riunito il collegio dei revisori del Comune di Jesi, composto da:

- |                       |            |
|-----------------------|------------|
| - Angelucci Francesco | Presidente |
| - Spreti Paolo        | Componente |
| - Catani Giuseppe     | Componente |

Tutti i componenti sono presenti alla seduta.

### IL COLLEGIO

#### premesso che

1. riceveva comunicazione da parte del Direttore Generale in data 04/06/2010;
2. prendeva visione la delibera della Giunta Comunale del 25 maggio 2010 nr. 71;
3. prendeva visione dell'ipotesi di accordo per la produttività siglato in data 4 giugno 2010;
4. prendeva visione della Relazione Illustrativa predisposta dal responsabile Dott. Roberta Cecchi in data 9 giugno 2010 con allegata tabella relativa alla distribuzione del fondo per la contrattazione decentrata;
5. prendeva visione della determina nr. 9 dell'11 maggio 2010 di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata 2009;
6. prendeva visione della relazione del responsabile dei servizi finanziari Dott. Gianluca Della Bella in data 8 giugno 2010 circa la copertura finanziaria;
7. prendeva visione del riepilogo delle valutazioni dei dipendenti anno 2008-2009
8. in data 10 giugno 2010 il Collegio dei Revisori rilasciava parere positivo in merito all'accordo con esclusione dei punti 5 e 6 dell'accordo;
9. in data 14 giugno 2010 perveniva nota di approfondimento giuridico da parte del Direttore Generale e del responsabile Dott. Roberta Cecchi in merito alle PEO – Progressioni economiche orizzontali, punto 6) dell'Accordo;
10. in data 14 giugno il Collegio dei Revisori rilasciava parere integrativo positivo in merito al punto 6) dell'accordo;
11. in data 15 giugno 2010 con delibera nr. 84 la Giunta Comunale autorizzava il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica la sottoscrizione dell'accordo (punto 6);

## Considerato che

- in data 18 agosto 2010 perveniva da parte del Direttore Generale Dr. Stefano Gennai ulteriore nota di integrazione alla nota del 14 giugno 2010 in materia di progressioni economiche orizzontali nella quale si evidenziava che il diritto alle PEO spetta ad ulteriori 13 dipendenti rispetto agli 11 già accertati;
- nella nota citata vengono ribadite le stesse considerazioni già espresse per le precedenti PEO già accertate;

## VISTA

- la relazione sulle progressioni economiche in data 11 agosto 2010 prot. 29203 del Dott. Paolo Mancia, Responsabile UOC Trattamento Giuridico;
- la Relazione Illustrativa integrativa del 2 novembre 2010 prot. 38891 predisposta dal responsabile Dott. Roberta Cecchi relativamente;
- la relazione integrativa del responsabile dei servizi finanziari Dott. Gianluca Della Bella in data 5 novembre 2010 prot. 39457 circa la copertura finanziaria;
- che il Collegio ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;
- il bilancio di previsione dell'esercizio 2010 e rendiconto 2009;
- il TU delle Leggi dell'ordinamento degli Enti locali D.Lgs 267 2000;

Ad integrazione dei pareri rilasciati in data 10/06/2010 (protocollo n. 21717) e in data 15/06/2010 (protocollo n. 22081), esprime parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo per la produttività relativamente al punto 6) (PEO – Progressioni Economiche Orizzontali) come integrato avendo verificato che la fase attuativa conseguente alla sottoscrizione è coerente con i principi e le compatibilità di bilancio espresse dall'ipotesi sottoposta ad esame come certificato nelle relazioni illustrative e finanziarie e loro successive integrazioni.

Il Collegio deve però evidenziare l'anomala procedura che ha portato alla definizione dell'accordo in riferimento alla parte riguardante le PEO che sono state oggetto di numerose integrazioni e correzioni; tale fatto ha comportato una oggettiva difficoltà nell'esprimere i relativi pareri. Si raccomanda quindi una più attenta e rigorosa attività di controllo e verifica preventiva da parte degli uffici preposti.

Si conferma per il resto i pareri rilasciati e sopra citati.

Si ricorda che detto accordo (comprensivo di tutti gli allegati) dovrà essere pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune con modalità che ne garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini e trasmesso all'ARAN nei termini e modalità previste dalla legge.

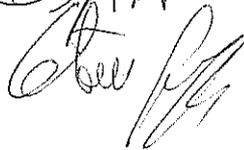
Letto, confermato, sottoscritto

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dr. Francesco Angelucci

Dr. Paolo Spreti

Rag. Giuseppe Catani





# COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it  
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00135880425

## DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO  
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO GIURIDICO  
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

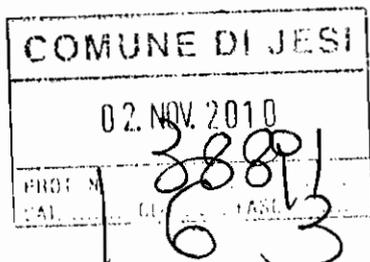
email: r.cecchi@comune.jesi.an.it

Al Collegio dei revisori dei conti

e p.c. Al Dott. Gianluca Della Bella

al Direttore generale

Sede



Oggetto: Relazione illustrativa all'organo di revisione del Comune di Jesi. Integrazione.

La presente relazione è prodotta ad integrazione della precedenti note che sono :

- Relazione illustrativa propedeutica al CCDI 2009, così come predisposta dalla scrivente in data 9/06/2010;
- Approfondimento giuridico del 14/06/2010 prot.n°22037, dopo aver richiamato la delibera della Giunta Comunale n°71 del 25/05/2010, con la quale è stata esplicitata la direttiva nei confronti della DTPP, per la stipula dell'ipotesi di accordo annuale, per l'utilizzo della parte residuale del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2009;
- Integrazione alla nota del 14/06/2010 con prot.22037 in materia di progressioni economiche orizzontali (PEO) prodotta in data 18/08/2010 prot. n°30036.

La Giunta nella direttiva suddetta ha indicato ai dirigenti dell'Ente di compiere una valutazione del personale dipendente, sulla base delle schede di valutazione dell'anno 2009 con i criteri stabiliti dai vigenti CCDI.

A tal fine si dà atto che il sistema permanente di valutazione adottato con il CCDI dell' 1/12/2000 prevede che sia redatta una scheda di valutazione valevole per l'erogazione della produttività e dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (in seguito peo) ai dipendenti che alle diverse decorrenze abbiano maturato un'esperienza acquisita pari a un numero di anni diversamente stabilito, a seconda della categoria di inquadramento e qualora la scheda di valutazione non solo sia risultata positiva complessivamente, ma anche in tutti i parametri.

Tale sistema di valutazione è improntato al riconoscimento del merito, alla valorizzazione dell'impegno, come si può desumere dai parametri rilevati nella scheda e alla qualità della prestazione individuale (performance).

Peraltro la riforma di cui al D.lgs 150/2009 entrata in vigore in data 15/11/2009 in attuazione della L.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA deve essere applicata in materia di performance dell'Ente e del dipendente a partire dall'anno 2011.

Si dà atto che la Giunta con la succitata deliberazione n°71/2010 ha stabilito di chiudere l'anno 2009 in ordine alle peo, applicando i vigenti accordi, che tuttavia non possono trovare applicazione nell'anno 2010.



# COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - [www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it)  
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00135880425

---

## DIREZIONE GENERALE

RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO  
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO GIURIDICO  
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

email: [r.cecchi@comune.jesi.an.it](mailto:r.cecchi@comune.jesi.an.it)

Questo non tanto perchè non sussistono nel previgente sistema i requisiti enunciati dal D.lgs 150/2009, che sono :il principio di selettività in funzione di qualità culturali e professionali possedute dai dipendenti connesso con l' attribuzione ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo professionale e ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione, ma perchè il medesimo decreto fa risalire le peo ad un trattamento premiale complessivamente inteso che deve essere impostato e valutato organicamente.

Dato atto che, pur non avendo come regime di applicabilità l'anno 2009, sussistono nell'attribuzione di che trattasi (che è stata verificata anche con il nucleo di valutazione composto oltrechè dal Direttore generale dell'Ente anche dal dott.Arturo Bianco e dall'ing.Augusto Ruggia) i criteri che informano il d.lgs 150/2009 all'art.23 .

Tali criteri per la peo sono l'attribuzione a una quota limitata di dipendenti e in modo selettivo, cioè attraverso una scheda di valutazione che abbia come riferimento sia il comportamento organizzativo, sia il miglioramento quali-quantitativo della prestazione lavorativa.

Si fa presente che i 13 dipendenti che sono stati selezionati per l'attribuzione della peo hanno avuto la scheda di valutazione positiva complessivamente e in ogni parametro della stessa.

Si precisa inoltre che la spesa per l'attribuzione e l'erogazione delle peo è già coperta, poichè è prevista nel fondo delle risorse decentrate dei dipendenti al capitolo 870 che è pari a € 1.576.843,00. Si rileva che tale spesa si potrebbe aggirare alla fine dell'anno in ordine a un importo di € 573.669,00 che risulta comunque inferiore rispetto a quanto speso per il medesimo istituto contrattuale nell'anno 2009 che è stato pari a € 614.195,00.

Jesi, 29/10/2010

Il Responsabile coordinatore  
Dott.Roberta Cecchi



# COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it  
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. c P.I. 00135880425

SERVIZI FINANZIARI

e-mail: ufficio.ragioneria@comunc.jesi.an.it

COMUNE DI JESI		
05 NOV. 2010		
PROT. N.	39487	
CAT.	CL	FASC.

Spett.le

Collegio dei revisori dei Conti  
S E D E

**Oggetto: Relazione relativa all'applicazione del CCDI 2009 - integrazione.**

Il sottoscritto Dott. Gianluca Della Bella, Dirigente dei Servizi Finanziari,

Vista l'ipotesi di accordo per la produttività 2009 per il personale non dirigenziale, siglata in data 04/06/2010;

Viste le precedenti relazioni relative alla copertura finanziaria della spesa in data 08/06/2010 e 14/06/2010;

Visto il CCDI 2009 autorizzato dalla G.C. con atti n.ri 83 dell'11/06/2010 e 84 del 15/06/2010;

Preso atto della relazione illustrativa del Responsabile dell'Ufficio di Staff Sviluppo Organizzativo e controllo Strategico, dalla quale risulta che, in applicazione del suddetto CCDI, sono stati selezionati i dipendenti aventi, al 31/12/2009, i requisiti per l'attribuzione della PEO e che il costo per l'erogazione del suddetto istituto contrattuale complessivo per l'anno 2010 ammonta a € 573.669,00.

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa con il fondo per le risorse decentrate del bilancio 2010 con imputazione ai seguenti capitoli del corrente bilancio:

Capitolo	UEP: Descrizione capitolo	Categ./Int.	Assestato
00010	STIPENDI PERSONALE ORGANI ISTITUZIONALI	01	51.925,15
00150	STIPENDI PERSONALE AFFARI GENERALI	01	19.638,49
00150	STIPENDI PERSONALE AFFARI GENERALI	01	65.951,20
00150	STIPENDI PERSONALE AFFARI GENERALI	01	23.074,11
00330	STIPENDI PERSONALE SERVIZI FINANZIARI	01	22.337,12
00330	STIPENDI PERSONALE SERVIZI FINANZIARI	01	13.689,94
00330	STIPENDI PERSONALE SERVIZI FINANZIARI	01	34.041,02
00440	STIPENDI PERSONALE UFFICIO TRIBUTI	01	26.040,22
00540	STIPENDI PERSONALE PATRIMONIO	01	9.480,60
00690	STIPENDI PERSONALE UFFICIO TECNICO	01	21.138,67
00690	STIPENDI PERSONALE UFFICIO TECNICO	01	35.690,45
00790	STIPENDI PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI	01	35.009,82
00910	STIPENDI PERSONALE DIREZIONE GENERALE E STAFF	01	16.069,26
00910	STIPENDI PERSONALE DIREZIONE GENERALE E STAFF	01	16.395,07
01110	STIPENDI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE	01	61.594,05
01400	STIPENDI PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA	01	12.305,43

01400	STIPENDI PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA	01	24.058,48
01620	STIPENDI PERSONALE BIBLIOTECHE	01	21.437,88
01660	STIPENDI PERSONALE PINACOTECA	01	7.722,34
01850	STIPENDI PERSONALE ATTIVITA' CULTURALI VARIE	01	6.352,95
02060	STIPENDI PERSONALE IMPIANTI SPORTIVI	01	8.274,10
02220	STIPENDI PERSONALE SERVIZIO TURISMO	01	563,40
02280	STIPENDI PERSONALE VIABILITA'	01	27.350,56
02450	STIPENDI PERSONALE URBANISTICA	01	15.612,36
02450	STIPENDI PERSONALE URBANISTICA	01	32.383,66
02570	STIPENDI PERSONALE PROTEZIONE CIVILE	01	563,40
02760	STIPENDI PERSONALE VERDE PUBBLICO E AMBIENTE	01	7.427,80
02760	STIPENDI PERSONALE VERDE PUBBLICO E AMBIENTE	01	6.014,46
02760	STIPENDI PERSONALE VERDE PUBBLICO E AMBIENTE	01	16.487,62
02910	STIPENDI PERSONALE ASILI NIDO	01	86.404,35
03020	STIPENDI PERSONALE SERVIZIO HANDICAP	01	17.642,88
03130	STIPENDI PERSONALE CASA DI RIPOSO	01	64.928,34
03180	STIPENDI PERSONALE SERVIZI SOCIALI	01	8.274,10
03340	STIPENDI PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI	01	8.549,27
03600	STIPENDI PERSONALE UFFICIO COMMERCIO E SVILUPPO ECONOMICO	01	17.027,17
03600	STIPENDI PERSONALE UFFICIO COMMERCIO E SVILUPPO ECONOMICO	01	11.296,96

Jesi, 05.11.2010

IL DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI  
(Dott. Gianluca Della Bella)