



# COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - [www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it)  
Tel. 07315381 – Fax 0731538328 – C.F. e P.I. 00135880425

## **ACCORDO SU COMPENSI INCENTIVANTI AL PERSONALE ADDETTO AL RECUPERO EVASIONE I.C.I.**

In esecuzione della deliberazione di Giunta n. 181 del 30.12.2010 che autorizza il Presidente della DTPP alla sottoscrizione del presente accordo.

### **NORME DI RIFERIMENTO**

- art. 59, comma 1, lettera p) del D. Lgs. 15 dicembre 1997, n. 446, in applicazione dell'art.3, comma 57, della Legge 662/1996;
- art. 20, comma 8, del vigente Regolamento per la disciplina dell'Imposta Comunale sugli Immobili.

### **DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il fondo è destinato al potenziamento dell'Ufficio Tributi.

Per potenziamento si intende:

- ampliamento delle risorse per l'acquisizione di servizi e beni strumentali;
- compensi incentivanti da attribuire al personale dell'Ufficio Tributi dell'Ente impegnato nell'attività di liquidazione ed accertamento dell'Imposta Comunale sugli Immobili.

Per la quota parte assegnata ad incentivazione del personale non dirigente, il fondo è ripartito tra il responsabile dell'ufficio e gli altri dipendenti di ruolo e a tempo determinato.

### **DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Il fondo è costituito annualmente, con determinazione del dirigente del Servizio Finanziario, da una quota corrispondente ad una percentuale delle somme effettivamente incassate relative al recupero evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili, derivanti dall'emissione di avvisi di accertamento. La percentuale da destinare alla costituzione del fondo è fissata annualmente dalla Giunta Comunale con propria deliberazione su proposta del Direttore Generale sentito il Dirigente del Servizio Finanziario.

### **DISTRIBUZIONE DEL FONDO SPETTANTE AL PERSONALE**

Le risorse saranno ripartite annualmente tra il personale avente diritto all'incentivo, con determinazione del Dirigente del Servizio Finanziario, sentito il Responsabile dell'Ufficio Tributi.

L'incentivo al personale sarà distribuito sulla base di un coefficiente unitario, determinato dal prodotto dei seguenti fattori:

- coefficiente "A" riguardante il grado di responsabilità esercitata, che potrà assumere i seguenti valori:

- |                                     |      |
|-------------------------------------|------|
| - funzionario responsabile          | 1,00 |
| - responsabile UOS ICI              | 0,90 |
| - personale istruttore (categ. "C") | 0,60 |
| - personale esecutivo (categ. "B")  | 0,30 |

- coefficiente "B" riguardante la categoria giuridica di appartenenza, che potrà assumere i seguenti valori:

- categoria D 1,00
- categoria C 0,80
- categoria B 0,60

- coefficiente "C" riguardante l'incidenza della partecipazione individuale nel recupero dell'evasione (si terrà conto delle attività svolte da ogni dipendente, dell'attività di coordinamento degli altri dipendenti e della gestione del contenzioso tributario), che potrà assumere i seguenti valori:

- Massima 1,00
- Media 0,70
- Minima 0,30
- Nulla 0,00

- coefficiente "D" riguardante il tempo dedicato alle attività connesse al recupero dell'evasione, che potrà assumere i seguenti valori:

- fino al 25% del tempo complessivamente lavorato nell'anno 0,25
- dal 26% al 50% 0,50
- dal 51% al 100% 1,00

### PRIMA APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica per l'erogazione degli incentivi non ancora liquidati alla data di entrata in vigore dello stesso.

Tutte le norme e gli accordi precedenti riguardanti la materia oggetto del presente accordo sono abrogati.

Per l'Amministrazione: Direttore Generale (Stefano Gennai) .....

Per le OO.SS. ....

Per la RSU : .....

### Dichiarazione congiunta OO.SS. e Parte Pubblica da allegare all'ipotesi di accordo su regolamento:

Riguardo la determinazione della percentuale da destinare alla costituzione del fondo, la parte sindacale chiede che essa sia aumentata rispetto a quella storicamente accantonata.

La Parte Pubblica si impegna a proporre alla Giunta l'aumento della percentuale rispetto alla misura storicamente accantonata.

Jesi, 30.12.2010

Per l'Amministrazione: Direttore Generale (Stefano Gennai) .....

Per le OO.SS. ....

Per la RSU : .....