

Area: acquisizione e progressione del personale

Allegato 1

Rischio	Probabilità	Impatto	Valutazione complessiva	Misure di prevenzione	Responsabili adozione misure prevenzione	Termine di adempimento
Requisiti accesso "personalizzati"	2	3	6 (medio)	Prevedere requisiti di accesso adeguati nel regolamento dei concorsi	Dirigente e PO	30.06.14
Abuso processi stabilizzazione	2	3	6 (medio)	Aprire i processi di stabilizzazione a tutti i possibili candidati aventi requisiti fissati dalla legge	Dirigente e PO	Immediato
Irregolare composizione commissione	2	3	6 (medio)	Composizione commissioni di concorso sulla base di competenze tecniche e con criteri predeterminati e disciplinati dal regolamento dei concorsi	Dirigente e PO	30.06.14
Inosservanza regole trasparenza e imparzialità	3	3	9 (alto)	Obbligo di riportare nei verbali, anche con supporti documentali, i sistemi adottati per garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi, che vanno resi noti ai candidati	Presidente della Commissione	Immediato
Progressioni illegittime	2	3	6 (medio)	Controllo interno preventivo di legittimità sugli avvisi ed i criteri selettivi connessi alle progressioni di carriera o economiche	Nucleo Controlli Interni	Immediato
Incarichi professionali non motivati	3	3	9 (alto)	- Controllo interno preventivo di legittimità sui provvedimenti, con particolare riferimento alla sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali e alle modalità di scelta dell'incaricato - Per gli incarichi ricorrenti privilegiare il ricorso ad albi tenuti dall'Ente e applicare il criterio della rotazione fra gli iscritti	Nucleo Controlli Interni	Immediato