

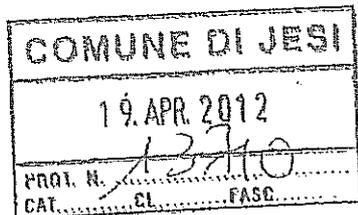


COMUNE DI ALLEGATO 4

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - ww
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00133000423

SEGRETERIA GENERALE
RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

email: r.cecchi@comune.jesi.an.it



Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa al CCDI 2011.

In data 16/11/2011 lo scrivente ufficio ha formulato una proposta di direttiva per la Giunta Comunale, a cui la stessa ha dato parere favorevole.

La maggior parte di ciò che è stato evidenziato in essa è stato trasfuso nell'ipotesi di accordo che in data 24/11/2011 la Giunta ha autorizzato con deliberazione n°122 e di cui in particolare si riportano alcuni indirizzi salienti come :

“Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità .Nel caso in cui vi siano responsabilità su più uffici si può prevedere una indennità più elevata commisurata alla valenza delle funzioni svolte, ma fino al massimo previsto dal contratto nazionale .

Per quanto concerne il sistema di valutazione e la relativa gestione delle schede di valutazione dell'anno 2011 si deve tenere conto che la produttività non rappresenta un trattamento economico dovuto, ma deve essere erogata, in ottica di performance, come si deduce dal piano dettagliato degli obiettivi .

I principi che sovrintendono tale erogazione sono meritocrazia e selettività.

La Giunta ritiene di confermare la somma di € 93.146,00, da erogarsi in seguito ai processi di razionalizzazione e di riorganizzazione delle attività, di cui all'art.15 commi 2 e 4 del CCNL 1/4/99 come confermato dal CCNL 22/04/2004 art.31 comma 3 .

Si configura infatti legittima la conferma di tale somma legata al monte salari dell'1,2 % dell'anno 1997, a patto che la stessa somma sia compatibile con le norme che prevedono che “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

Nella fattispecie il fondo delle risorse decentrate non può superare quello dell'anno 2010, per cui la parte stabile è pari a € 1.483.697,00, la parte variabile è pari a € 93146,00 e il totale è di € 1.576.843,00. Tale totale deve essere inoltre decurtato automaticamente, per il personale cessato dal servizio.

In relazione alla circolare della RGS n°12 del 15 aprile 2011, registrata alla Corte dei Conti, in data 14/06/2011, ai sensi dell'art 9 comma 2 bis della Legge 122/2010 l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio dei dipendenti deve essere ridotto percentualmente sulla base del confronto tra le due consistenze medie relative al 1° gennaio e al 31 dicembre degli anni 2010 e 2011.

Tale valore sul totale complessivo del fondo delle risorse decentrate, ai sensi della determina n°1666/2011, che stabilisce l'importo definitivo del suddetto fondo, è pari a € 44.511,00, cioè al 3% di decremento del fondo, il cui totale complessivo è di € 1.532.332,00.



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00135880425

SEGRETERIA GENERALE

RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

email: r.cocchi@comune.jesi.an.it

Anche a detta della deliberazione n°519/2011 della sezione della Corte dei Conti Toscana "La decurtazione va calcolata in base al modello prefigurato dal Ministero sull'intero ammontare del fondo, senza distinzioni tra parte variabile e parte fissa".

Pertanto appare utile operare una disamina delle voci del fondo che per la parte stabile possono costituire importi analoghi a quelli dell'anno 2010, considerando che, a far data dall'anno 2011, ai sensi della circolare n°40/2010 della RGS, gli importi della RIA e degli assegni ad personam del personale cessato dal servizio non possono più incrementarsi.

Si dà atto che la riforma, di cui al D.lgs 150/2009, in vigore a far data dal 15/11/2009, in attuazione della L.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA, deve essere applicata in materia di performance dell'Ente e del dipendente a partire dall'anno 2011.

Si precisa che l'ente la delibera di Giunta n° 95 del 21/09/2011 relativa all'integrazione del Piano degli obiettivi in un'ottica di performance con l'aggiunta dei pesi ponderali degli stessi.

Dato atto che tale sistema dovrà essere conseguentemente inserito sul sito web per essere messo a disposizione dei cittadini nella verifica degli standard dei servizi resi e che l'Ente si è già avviato su questa strada individuando le mappature dei prodotti e dei procedimenti per conoscere al suo interno chi fa cosa e come si possa migliorare l'insieme delle attività attraverso la misurazione dei risultati raggiunti, sulla base di obiettivi predefiniti e dei risultati attesi, monitorando anche gli scostamenti in ordine ai target di attività.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 è pari a € 1.532.332,00 comprensivo dell'importo di € 19.030,00 di cui all'art.32 commi 2 e 7 del CCNL 22/01/2004 (importo per alta professionalità).

Il totale delle risorse stabili è pari a 1.472.596,00, poiché ai fini della distribuzione delle risorse l'importo di € 11.101,00 non può essere distribuito in quanto relativo esclusivamente al residuo dell'alta professionalità il cui incarico è stato conferito dal 1/08/2011.

Pertanto la parte stabile è composto da :

1. riduzione, nella misura del 3 %, a decorrere dal 31.12.1999, delle risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario : € 5.299,00.
2. importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale: € 697.009,00.
3. risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 : € 88.810,00
4. risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 : € 17.625,00
5. risorse di cui allo 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 : €40.363,00



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00135880425

SEGRETERIA GENERALE

RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

email: r.cecchi@comune.jesi.an.it

6. somme, disponibili dall'anno 2001, derivanti dall'applicazione dei dispositivi di cui all'art. comma 1 del CCNL 05-10-2001, per un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza : € 111.908,00.
7. risorse di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL 05-10-2001, limitatamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino all'anno 2010 € (relative alla IIS assegno ad personam delle cat.B3 e D3 cessate dal servizio), oltre alle somme di cui all'art.33 comma 5 del CCNL 22-01-2004 e a quelle di cui all'art.34 comma 4 del CCNL 22-01-2004 per un importo pari a € 324.223,00
8. risorse di cui al comma 6 dell'art. 4 del CCNL 05-10-2001, relativamente al personale assunto in cat. A o in cat.B1 in ordine all'indennità di L.125.000 (€ 64,56), per l'importo di € 9.168,00.
9. risorse di cui ai commi 1 - 2 e dell'articolo 31 del CCNL 22-01-2004 che rispettivamente recitano:
 - le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 : € 58.993,00
 - gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo per gli incrementi percentuali dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti). € 47.575,00
10. Risorse di cui al comma 1 dell'art. 4 del CCNL 09-05-2006 (" 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. :€ 40.805,00.
11. Risorse di cui al comma 2 dell'art. 8 del CCNL 11-04-2008 ("2. Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 % .) : € 52.783,00 .
12. Risorse ai sensi dell'art. 10 comma 2 lettera b in combinato disposto con l'art.32 commi 2 e 7 del CCNL 22/01/2004, relativamente all'istituzione di un'alta professionalità pari a € 19.030,00 . Tale somma deriva dalla deliberazione di Giunta Comunale n°66 del 1/07/2011 in cui si è stabilito di istituire una posizione di alta professionalità all'ufficio legale, piuttosto che come già previsto ai sensi della delibera di Giunta Comunale n°94/2008, all'ufficio sviluppo organizzativo e controllo strategico e per le funzioni di coordinamento dell'ufficio personale. A tale delibera 94/2008 non è mai stata data esecuzione, nonostante fosse immediatamente eseguibile, e con decreto n°4 del 29/07/2011, è stato conferito l'incarico di alta professionalità all'ufficio legale. Le somme accantonate, a detta della dichiarazione congiunta n°1 del CCNL 9/5/2006 sono confermate e restano definitivamente acquisite nelle disponibilità per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con un vincolo di destinazione collegato al sistema delle posizioni



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00135880425

SEGRETERIA GENERALE

RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO

RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

email: r.cocchi@comune.jesi.an.it

organizzative per un importo pari a € 20.730,00 per gli anni 2009 e 2010 e € 11.101,00 relativamente all'anno 2011, rappresentando una somma non spesa, in quanto all'attribuzione dell'incarico è stato dato seguito in data 1/08/2011. Tale somma è stata già decurtata dal totale delle risorse stabili.

Inoltre in ordine all'adeguamento contrattuale delle progressioni economiche orizzontali, a far data dall'anno 2001 e fino all'ultimo Contratto relativo al biennio 2008/2009 è previsto l'importo di € 68.513,00 (27.557,00 + 20.775,00 + 16.796,00 + 3.385,00).

Infine con riferimento agli anni 99/2000 il fondo è stato ridotto dell'importo di € 8.043,00 relativamente a: un importo di € 1.329,00 relativo alla riduzione per il passaggio dei vigili urbani dalla 5 q.f. alla 6 q.f., (poi cat. C) e a un importo di € 6.714,00 relativo al LED del personale ATA cessato dal servizio in data 1/1/2000 e trasferito allo Stato ai sensi della L.3-05-1999 n°124.

Dall'anno 2006 deve registrarsi inoltre un'ulteriore riduzione relativa al personale dell'Igiene urbana per un importo pari a € 40.160,00, mentre dall'anno 2009 il fondo è stato ridotto per € 50.204,00, pari all'importo annuale relativo alla esternalizzazione dei servizi di refezione scolastica e farmacie.

PARTE VARIABILE

Il TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI è pari a € 48.635,00 a causa della decurtazione del 3% pari a € 44.511,00.

DISTRIBUZIONE DELLA PARTE RESIDUALE DEL FONDO

Per quanto concerne la distribuzione della parte residuale del fondo si attesta che la spesa relativa alle voci stabili del fondo è pari a € 826.738,47, mentre le voci variabili spese sono pari a € 310.111,89 e che pertanto la parte residuale ammonta a € 384.380,64 e dovrà essere distribuita sulla base del sistema di valutazione vigente in ordine alla retribuzione di risultato delle PO, della produttività/performance, delle maggiori e specifiche responsabilità, del progetto asili nido, del maneggio valori e dell'importo delle notifiche relativo ai messi notificatori.

Jesi, 12/04/2012

Il responsabile
Dott. Roberta Cecchi



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 - Fax 0731538328 - C.F. e P.I. 00135880425

SEGRETERIA GENERALE
RESPONSABILE UFFICIO DI STAFF SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO
RESPONSABILE COORDINATORE U.O.C. TRATTAMENTO ECONOMICO

email: r.cecchi@comune.jesi.an.it

COMUNE DI JESI	
07. MAG 2012	
PROT. N°	5836
CAT.	ASC.

Al Collegio dei Revisori
SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa al CCDI 2011. Integrazione.

Ad integrazione della relazione illustrativa presentata in data 19/04/2012 prot.n°13710 si evidenzia quanto segue:

- Gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono improntati, attraverso i sistemi di valutazione vigenti nell'ente e previsti dall'art.23 del CCNL area dirigenza del 10/04/1996 e dall'art.6 del CCNL 1/4/99 e ai sensi delle delibere di Giunta Comunale n° 121/2011, n°32/2007, n°363/2000, ai criteri di premialità, riconoscimento del merito, valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'ente, come disposto dall'art. 40 bis del d.lgs.165/2001; inoltre le risorse previste dall'ipotesi di accordo medesimo sono compatibili con la programmazione finanziaria dell'Ente, relativamente ai vincoli di bilancio e al rispetto del patto di stabilità.

La stessa ipotesi di accordo, infatti, prevede che la produttività dei dipendenti o il risultato delle posizioni organizzative siano dovute, se le loro prestazioni abbiano apportato quel miglioramento quali-quantitativo dei servizi, che si verifica attraverso il riscontro del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/PDO (realizzato nell'anno 2011 nell'ottica della performance), giusta delibera di G.C.n°95/2011 e del comportamento organizzativo attesi e definiti nei parametri della scheda di valutazione che è stata adeguata all'applicazione dell' ipotesi di accordo, portando la sufficienza al punteggio di 18/30 e stabilendo che al di sotto di tale punteggio non si determina produttività, così come non si delinea, se il dipendente abbia lavorato per un periodo inferiore a tre mesi. Ciò a significare che il premio di produttività non è un salario dovuto e collegato ad automatismi stipendiali, ma si sviluppa in forza di un sistema di misurazione e valutazione della performance che è stato avviato nell'anno 2011.

In allegato segue il report delle valutazioni dei dipendenti.

Il responsabile

Dott. Roberta Cecchi

RIEPILOGO VALUTAZIONE DIPENDENTI ANNO 2011

ANNO 2011			
SERVIZI	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO	NOTE
Servizio Segreteria generale	/	30	Tutti i 15 dipendenti hanno ottenuto il punteggio massimo
Ex Servizio Direzione Generale	18	30	Su 45 dipendenti: dip. 2 Punteggio 18 dip. 1 Punteggio 20 dip. 3 Punteggio 24 dip. 1 Punteggio 25 dip. 2 Punteggio 26 dip. 8 Punteggio 28 dip. 4 Punteggio 29 dip. 24 Punteggio 30
Istituzione centro servizi sociali	26	30	Su 34 dipendenti: dip. 3 Punteggio 26 dip. 18 Punteggio 27 dip. 1 Punteggio 28 dip. 12 Punteggio 30
Servizio Finanziario	28	30	Su 34 dipendenti: 3 dip. Punteggio 28 1 dip. Punteggio 29 30 dip. Punteggio 30
Servizio OO,PP.	22	29	Su 41 dipendenti: 1 dip. Punteggio 22 1 dip. Punteggio 23 2 dip. Punteggio 24 2 dip. Punteggio 25 4 dip. Punteggio 26 4 dip. Punteggio 27 17 dip. Punteggio 28 10 dip. Punteggio 29
Servizio Urbanistica	9	30	Su 19 dipendenti: 1 dip. Punteggio 9 2 dip. Punteggio 24 2 dip. Punteggio 27 4 dip. Punteggio 28 1 dip. Punteggio 29 9 dip. Punteggio 30
Servizio Biblioteca	29	30	Su 8 dipendenti: 5 dip. Punteggio 30 3 dip. Punteggio 29
Pinacoteca	/	30	Tutti i 9 dipendenti hanno ottenuto il punteggio massimo
Servizi per la persona e la Famiglia	18	30	Su 82 dipendenti: 61 dip. Punteggio 30 16 dip. Punteggio 29 3 dip. Punteggio 28 1 dip. Punteggio 27 1 dip. Punteggio 18
Servizio Polizia Municipale	12	30	Su 35 dipendenti: 34 dip. Punteggio 30 1 dip. Punteggio 12

IL RESPONSABILE
COORDINATORE

Dott.ssa Roberta Cecchi

