

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CCDI 2010

PREMESSA

Vista la delibera n°178 del 30/12/2010, che reca in oggetto: "Integrazione direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica (DTPP) del 17/12/2010, con la quale la Giunta Comunale ha stabilito di confermare il fondo sulla base di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali

Vista la delibera della Giunta Comunale n° 179 del 30/12/2010 con la quale la Giunta ha stabilito quale sia il sistema di valutazione dei dipendenti per l'anno 2010, ai fini della distribuzione delle risorse residuali del fondo 2010;

Atteso che la stessa Giunta ha indicato ai dirigenti dell'Ente di compiere una valutazione del personale dipendente sulla base delle schede di valutazione che devono riconoscere e valorizzare il merito di quei dipendenti che, attraverso il proprio impegno personale e la qualità della loro prestazione, sono portatori di valore aggiunto per l'Amministrazione.;

Che quindi tale valutazione deve essere improntata alla premialità dei dipendenti riconoscendo loro il merito nell'impegno profuso e nella qualità della prestazione individuale e organizzativa con riguardo a tutti gli istituti finanziati dalla contrattazione integrativa decentrata;

Che ha indicato alla DTPP di evitare nella attribuzione e liquidazione delle indennità il cumulo di quelle similari tra loro, ritenendo necessario definire tetti di spesa, al fine di concepire un accordo il più possibile in linea con il monte del salario accessorio individuale dei dipendenti;

Dato atto che la riforma di cui al D.lgs 150/2009 entrata in vigore in data 15/11/2009 in attuazione della L.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA deve essere applicata in materia di performance dell'Ente e del dipendente a partire dall'anno 2011;

Considerato che per compiere una buona valutazione relativa alla performance dell'Ente e del dipendente occorre disporre di un sistema di misurazione della stessa, in ordine ai parametri dell'efficienza e dell'efficacia riconoscendo e premiando il merito che ne deriva;

Dato atto che tale sistema dovrà essere conseguentemente inserito sul sito web per essere messo a disposizione dei cittadini nella verifica degli standard dei servizi resi e che l'Ente si è già avviato su quella strada individuando le mappature dei prodotti e dei procedimenti per conoscere al suo interno chi fa cosa e come si possa migliorare l'insieme delle attività;

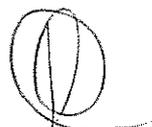


COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2010 è pari a € **1.576.842,95** ;

E che il totale delle risorse stabili : è pari a € 1.464.666,95.ed è composto da :

- riduzione, nella misura del 3 %, a decorrere dal 31.12.1999, delle risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario : €. 5.299,00.
- importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale: € 697.009,00 (vedi allegato "fondo storico").
- risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 : €. 88.810,00
- risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 : €. 17.625,00 nello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 : €.40.363,00
- somme , disponibili dall'anno 2001, derivanti dall'applicazione dei dispositivi di cui all'art. comma 1 del CCNL 05-10-2001, per un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza : €. 111.908,00.
- risorse di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL 05-10-2001, limitatamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino all'anno 2009 € 119.261,46+€ 2.434 (relative alla IIS assegno ad personam delle cat.B3 e D3 cessate dal servizio)
- risorse di cui al comma 6 dell'art. 4 del CCNL 05-10-2001, relativamente al personale assunto in cat. A o in cat.B1 in ordine all'indennità di L.125.000 (€ 64,56), per l'importo di € 9.168,00.
- risorse di cui all'art.33 comma 5 del CCNL 22-01-2004 che indica che le quote dell'indennità di comparto prelevate dalle risorse del fondo ritornano nella disponibilità del fondo stesso, a causa della cessazione dal servizio dei dipendenti per un importo pari a € 40.926,80.
- risorse di cui all'art.34 comma 4 del CCNL 22-01-2004 che indica che gli importi derivanti dalla progressione economica orizzontale del personale cessato sono



riacquisiti nella disponibilità del fondo relativamente dall'anno 2003 all'anno 2009, per una somma pari a € 161.600,69;

- risorse di cui ai commi 1 - 2 e dell'articolo 31 del CCNL 22-01-2004 che rispettivamente recitano:

- 1) le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 : € 58.993,00
- 2) gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo (ENTI LOCALI l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti). € 47.575,00

- risorse di cui al comma 1 dell' art. 4 del CCNL 09-05-2006 (" 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. :€ 40.805,00.

- risorse di cui al comma 2 dell' art. 8 del CCNL 11-04-2008 ("2. Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 % .) : € 52.783,00 .

- risorse ai sensi dell' art. 10 comma 2 lettera b in combinato disposto con l'art.32 comma 7 relativamente all'istituzione di un'alta professionalità e pari a € 19030 sono da considerarsi vincolate e da non spendersi per la produttività.

Tale somma è motivata dalla deliberazione di Giunta Comunale n°94 del 24/06/2008 in cui si è stabilito di istituire una posizione di alta professionalità (le cui somme a detta dell'ARAN devono essere accantonate in ordine alla stessa istituzione che è stata adottata con delibera n°94/2008, pur non essendone stata ancora attribuita la titolarità con decreto dirigenziale).

Inoltre in ordine all'adeguamento contrattuale collegato all'incremento stabilito dai CCNL, a far data dall'anno 2001 e fino all'ultimo contratto relativo al biennio 2008/2009 per le progressioni economiche orizzontali sono previsti gli importi di € 27.557,00 + 20.775,00 + 16.796,00+3.385,00.

Infine con riferimento agli anni 99/2000 il fondo è stato ridotto dell'importo di € 8.043,00 relativamente a:



- 1) importo di € 1.329,00 relativo alla riduzione per il passaggio dei vigili urbani dalla 5 q.f. alla 6 q.f., (poi cat. C)
- 2) importo di € 6.714,00 relativo al LED del personale ATA cessato dal servizio in data 1/1/2000 e trasferito allo Stato ai sensi della L.3-05-1999 n°124.
- 3) nell'anno 2009 il fondo è stato ridotto per € 50.204,00 pari all'importo annuale relativo all'esternalizzazione dei servizi di refezione scolastica e farmacie .

Tale importo è comprensivo della riduzione parziale (tre mesi) già avvenuta nell'anno 2008, di € 12.680,00 relativamente all'esternalizzazione dei medesimi servizi prodottasi a far data dall' 1/10/2008.

Deve registrarsi, inoltre, un'ulteriore riduzione relativa al personale dell'Igiene urbana per un'importo pari a € 40.160, 00 .

PARTE VARIABILE

- Il fondo per la parte variabile è costituito dal residuo del fondo per l'anno 2009 che è pari a € 27.013,00 (di cui € 9000 da spendersi per sponsorizzazioni e convenzioni relativamente agli anni 2007, 2008 e 2009);

Il TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI è pari a € 93.146,00 + € 27.013,00 ed è composto :

- dalle somme di cui all'articolo 15 comma 2 sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Tali importi trovano supporto giustificativo, ai sensi del comma 4 dell'art. 15 del CCNL 01-04-1999, nelle effettive disponibilità di bilancio contenute nelle poste iniziali del bilancio di previsione per l'esercizio 2010 e nella direttiva di Giunta Comunale del 17/12/2010 .

DISTRIBUZIONE DELLA PARTE RESIDUALE

- Per quanto concerne la distribuzione della parte residuale del fondo si attesta che la spesa relativa alle voci stabili del fondo è pari a € 846.438,37 e che pertanto la parte residuale ammonta a € 711.374,58; di questa somma si è in grado di stimare la spesa per le voci collegate alla presenza che è circa di € 362.000,00 ;
- e pertanto la spesa da destinare al pagamento della retribuzione di risultato delle PO, delle maggiori e specifiche responsabilità, della produttività collettiva, del progetto asili nido, e dell'importo delle notifiche relativo ai messi notificatori ammonta a € 349.374,58 .

Jesi 30/12/2010

Il responsabile ufficio di staff
Sviluppo organizzativo e controllo strategico

