



# COMUNE DI JESI

(Provincia di Ancona)

PIAZZA INDIPENDENZA N. 1  
60035 JESI (AN)

CODICE FISCALE PARTITA I.V.A. 00135880425  
[www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it)

Telefono (0731) 5381  
Telefax (0731) 538328

**Direzione Generale**  
**Ufficio di staff "Sviluppo organizzativo e controllo strategico"**

Al Collegio Revisori dei conti

**oggetto: relazione illustrativa per incremento del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti**

Vista la decisione di massima approvata dalla Giunta in data 23.11.2010 per il riconoscimento delle risorse aggiuntive facoltative ai dirigenti a tempo indeterminato dell'Ente sulla base del CCNL 23.12.1999 e del CCNL 22.02.2010;

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.12.2010;

Preso atto che l'art.17, commi 1, 2 e 3 del CCNL 22.02.2010 del personale dirigenziale del comparto enti locali testualmente recita:

1. Gli Enti Locali possono integrare, in aggiunta alle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'art. 16, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, qualora siano in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) effettiva adozione di adeguati sistemi di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti, secondo le previsioni dell'art.14 del CCNL del 23.12.1999;
  - b) rispetto del patto di stabilità per il triennio 2005-2007;
  - c) rispetto dei vincoli di contenimento della spesa per il personale previsti dalla vigente legislazione;
  - d) raggiungimento, sulla base di espressa certificazione dei servizi di controllo interno, di una percentuale non inferiore al 70 % degli obiettivi annuali stabiliti nel PEG;
  - e) osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati.

2. A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il solo anno 2008, in aggiunta alle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'art. 16, i Comuni e le Province, possono incrementare le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 fino ad un massimo dell'1% del monte salari del 2005 relativo alla dirigenza, qualora il rapporto tra il numero di posizioni dirigenziali previste dal proprio ordinamento coperte ed il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2007 sia non superiore ai seguenti valori: per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti = 1/35

3. A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per il solo anno 2008, i Comuni e le Province in aggiunta all'aumento di cui al comma 2, possono incrementare le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 fino ad un massimo dello 0, 5% del monte salari 2005 relativo alla dirigenza, qualora sia stato rispettato patto di stabilità interno anche per l'anno 2008 ed il rapporto tra il numero di posizioni dirigenziali coperte ed il personale in servizio alla data del 31 gennaio 2008 sia non superiore ai seguenti valori per classe demografica: per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti = 1/43

Tenuto conto che tutti i parametri previsti dall'art.17, commi 1, 2 e 3 del CCNL 22.02.2010 sono stati rispettati;

Considerato che il monte salari per la dirigenza per l'anno 2005 ammonta a complessivi € 326.335;



# COMUNE DI JESI

(Provincia di Ancona)

PIAZZA INDIPENDENZA N. 1  
60035 JESI (AN)

CODICE FISCALE PARTITA I.V.A. 00135880425  
[www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it)

Telefono (0731) 5381  
Telefax (0731) 538328

Che le risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 possono essere incrementate dell'1,5 % del monte salari del 2005 relativo alla dirigenza, per complessivi euro 4.895,00 da destinare alla retribuzione di risultato, a valere per il solo anno 2008;

Visto l'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 riguardante il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigenziale del comparto enti locali in base ai quali:  
"3. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica."

Tenuto conto che il contratto collettivo decentrato integrativo risale, per la parte normativa, all'anno 2002 e che successivamente sono state emanate normative, tra cui il d.lgs. 196/2003 sul trattamento dei dati personali e la sicurezza informatica ed il d.lgs. 81/2008 sulla sicurezza dei lavoratori, che attribuiscono ai dirigenti responsabilità di natura penale;

Dato atto che le retribuzioni di posizione dei dirigenti non sono state adeguate nel periodo sopra indicato in base alle nuove responsabilità conseguenti alle nuove normative e come pertanto l'incremento del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti possa avvenire sulla base di quanto previsto dall'art. 26, comma 3 del CCNL del 23.12.1999;

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.12.2010 in base alla quale le parti hanno stabilito di incrementare il fondo del personale dirigenziale di euro 15.105,00 da destinare alla retribuzione dell'indennità di posizione del 2010 e degli anni successivi;

Si attesta la regolarità tecnica

Distinti saluti.

Jesi, 28 dicembre 2010

IL RESPONSABILE  
(d.ssa Roberta Cecchi)