

**Stampa Intero Modello in data : 15/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3665 - JESI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2017 02:29:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,79	1	1	75.985	87.343	87.306	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	1,84	1,89	2	66.540	64.893	69.307	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	2,98	3	258.972	256.086	259.287	0	0	0
CATEGORIA D	67	64	63	68,68	65,88	62,45	2.233.797	2.085.236	2.006.838	36.076	432	0
CATEGORIA C	104	101	96	106,4	100,7	96,7	2.779.323	2.636.964	2.568.424	0	0	0
CATEGORIA B	95	82	77	96,12	84,26	73,99	2.303.187	1.994.335	1.766.443	0	0	11.472
RESTANTE PERSONALE	1	1	8	1	1	6,42	25.361	25.547	187.517	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>273</b>	<b>254</b>	<b>250</b>	<b>277,84</b>	<b>257,7</b>	<b>245,55</b>	<b>7.743.165</b>	<b>7.150.404</b>	<b>6.945.122</b>	<b>36.076</b>	<b>432</b>	<b>11.472</b>
							<b>Tabella 14</b>					
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>					
							<b>1.469.486</b>	<b>2.463.245</b>	<b>3.327.837</b>			
							<b>9.212.651</b>	<b>9.613.649</b>	<b>10.272.959</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2017 02:29:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,79	1	1	95.679	87.343	87.306	48.652	46.569	46.569	47.027	40.774	40.737	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,84	1,89	2	36.245	34.411	34.654	28.198	26.734	26.443	8.048	7.677	8.211	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2,98	3	86.324	86.079	86.429	46.384	46.471	46.392	39.940	39.609	40.037	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	68,68	65,88	62,45	31.999	31.648	32.136	26.763	26.570	26.396	5.236	5.078	5.741	0	0	0	525	7	0
<b>CATEGORIA C</b>	106,4	100,7	96,7	26.121	26.186	26.561	22.932	22.851	22.748	3.189	3.335	3.813	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	96,12	84,26	73,99	23.960	23.669	23.719	20.550	20.530	20.260	3.410	3.139	3.460	0	0	0	0	0	155
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	6,42	25.361	25.547	29.223	23.924	23.924	23.881	1.437	1.623	5.342	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>277,84</b>	<b>257,7</b>	<b>245,55</b>	<b>27.738</b>	<b>27.748</b>	<b>28.238</b>	<b>23.419</b>	<b>23.442</b>	<b>23.373</b>	<b>4.319</b>	<b>4.307</b>	<b>4.866</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>2</b>	<b>47</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2017 02:29:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	5	34	0	0	33	2	0	3
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	22	24	22,5	3,5	19,5	12,5	15	4,5	7,5
DIRIGENTI	3	3	3	21,67	25,67	29	0	8,33	0	2,67	7,67	7,33
CATEGORIA D	67	64	63	30,72	32,89	35,49	8,4	7,64	4,4	8,18	8,61	11,38
CATEGORIA C	104	101	96	33,68	33,43	34,68	10,93	9,88	14,03	12,15	16,65	14,42
CATEGORIA B	95	83	78	34,02	34,12	36,73	15,73	16,99	11,22	16,55	17,43	15,29
RESTANTE PERSONALE	1	1	8	27	27	30,25	3	6	1,88	2	2	3,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>273</b>	<b>255</b>	<b>251</b>	<b>32,82</b>	<b>33,22</b>	<b>35,21</b>	<b>11,74</b>	<b>11,64</b>	<b>10,25</b>	<b>12,55</b>	<b>14,56</b>	<b>13,39</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2017 02:29:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	5,11	6,88	6,65	Retribuzioni, codice P015	115.353	148.059	152.377	valore medio	22.574	21.520	22.914
L.S.U./L.P.U.	9,71	11,35	9,54	Retribuzioni, codice P065	1.711	7.506	7.811	valore medio	176	661	819
Lavoratori Interinali	0	0,26	0,52	Retribuzioni, codice L105+P062	0	9.413	13.600	valore medio	-	36.204	26.154
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	38	37	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	224.198	219.016	363.811	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.188	5.764	9.833
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	32	52	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	121.405	174.406	285.653	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.390	5.450	5.493

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5738908	6776899	0	IN SIOPE NON SONO COMPRESSE TUTTE LE VOCI DI SPESA DELLE TABELLE 12,13 E ANF
Totale T13	1204945			
Assegno T14	46423			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	86100	86100	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	20771	20771	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1541	0	0	DATO NON PRESENTE IN SIOPE
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	363811	375283	0	IN SIOPE E' COMPRESO L'INCARICO PER UFF.STAMPA
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	285653	276685	0	IN SIOPE MANCA UFF.STAMPA E MEDICO DEL LAVORO

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	67088	13403	0	IN SIOPE MANCANO EMOLUM. PERS. CESSATO PRIMA 2016
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	152377	316251	0	IN SIOPE SONO COMPRESI DIRIGENTI E A.SP. A T. DET. GIA' IN TABELLA 12/13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6816	6816	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	18272	18272	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1982969	1982969	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	483160	483161	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	12059	24507	0	IN SIOPE SONO RICOMPRESI DATI NON RIGUARDANTI CONTRATTI INTERINALI
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	7811	10046	0	IN SIOPE SOMME NON RELATIVE AD LSU
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10478704</b>	<b>10391163</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	207014	4406	0	IN SIOPE PRESENTI DATI PARZIALI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10271690</b>	<b>10386757</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00135880425

Codice Fiscale : 00135880425

Telefono : 07315381

Fax : 0731538328

Email : protocollo.comune.jesi@legalmail.it

Via : PIAZZA INDIPENDENZA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 60035

Città : JESI

Provincia : AN

Codice Catastale : E388

Popolazione residente : 40399

Superficie(Kmq) : 108.9

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MENGUCCI	GIACOMO	0731538498	0731538411	<a href="mailto:g.mengucci@comune.jesi.an.it">g.mengucci@comune.jesi.an.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MANCIA	PAOLO	0731538277	0731538411	p.mancia@comune.jesi.an.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	37
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	52
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4687
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	17
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	54
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	8
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	187513
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BERTUCCIOLI	FABIO	f.bertuccioli@bertucciolipieri.it
BERDINI	MARIA TERESA	mtbtorre@tiscalinet.it
SILVI	LUCIANO UMBERTO	lus@studiosilvi.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.45
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	8
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	22
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>SI</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>SI</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>SI</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Rideterminazione provvisoria della dotazione organica al 01/06/2014 attuata con delibera di Giunta n. 303 del 17/10/2014; Ampliamento dotazione organica dirigenziale con delibera di Giunta n. 176 del 25/08/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	10	10	0	0	0	0	10	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	60	9	13	0	0	0	1	9	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	19	0	0	0	1	4	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	28	0	1	0	1	8	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	7	0	0	1	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	104	12	9	0	0	0	0	12	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	20	6	0	0	0	0	20	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	7	0	1	0	1	0	9	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	9	12	0	1	2	1	11	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	47	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	3	3	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	54	2	1	0	0	0	0	2	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	5	3	0	0	0	0	5	3
<b>TOTALE :</b>	<b>283</b>	<b>104</b>	<b>129</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>112</b>	<b>138</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	9	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	10	4	5
<b>CATEGORIA B</b>	5,99	0	0	0	0	0,52	7,67	1,87	0	0	5	5	16	3
<b>TOTALE :</b>	<b>6,65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,52</b>	<b>7,67</b>	<b>1,87</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>8</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	2	7	4	2	1	0	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	6	1	2	-	-	2	3	0	1	1	0	2	1	1	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	1	0	2	0	1	0	3	2	4	2	8	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	0	3	4	5	2	6	1	1	1	8	0	5	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	3	6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	2	8	4	0	1	1	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	5	1	4	2	5	1	2	0	3	2	-	-	-	-	26
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	3	0	1	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	2	1	4	7	3	2	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	2	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	3	4	5	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	2	1	2	2	1	4	3	1	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	14	2	2	-	-	-	-	24

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	3	5	5	0	13	1	5	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	3	3	3	2	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	6	2	2	1	7	2	2	1	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	3	0	1	0	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	4	4	4	4	0	4	0	1	1	0	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	1	1	1	0	1	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>250</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	9	8	-	-	1	2	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	0	6	7	-	-	2	7	-	-	-	-	23
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	2	2	17	-	-	1	1	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	8	26	0	1	0	2	-	-	-	-	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	2	5	-	-	1	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2	1	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	3	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	7	8	3	6	-	-	1	0	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	2	3	-	-	2	0	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	35	21	58	90	0	1	19	26	-	-	-	-	250

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	0	34	0	33	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	74
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	15	30	1	24	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	0	2	7	2	94
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	63	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	76
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	24	-	-	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	52
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	25	60	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	6	10	103
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	71	39	0	4	-	-	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	7	3	143
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	40	124	0	21	-	-	0	36	-	-	3	12	0	1	-	-	0	18	255
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7	0	33
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	424	352	73	49	-	-	23	32	-	-	31	40	1	4	-	-	16	39	1.084
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	33	47	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	6	91

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	87	30	0	-	-	0	4	3	0	5	8	-	-	-	-	1	10	181
POSIZIONE ECONOMICA D2	39	108	0	5	-	-	0	4	-	-	2	7	-	-	-	-	6	25	196
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296	433	53	40	2	0	42	36	0	244	55	96	1	1	-	-	10	29	1.338
POSIZIONE ECONOMICA C5	138	687	18	343	-	-	17	160	-	-	8	46	2	4	-	-	0	33	1.456
POSIZIONE ECONOMICA C4	283	994	42	391	-	-	56	94	0	2	59	149	1	5	-	-	4	30	2.110
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	79	51	9	-	-	-	-	-	-	2	20	-	-	-	-	0	3	194
POSIZIONE ECONOMICA C2	121	224	45	325	-	-	-	-	0	131	43	42	-	-	-	-	1	1	933
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	482	291	87	36	-	-	56	10	3	299	92	78	5	0	-	-	4	1	1.444
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	74	0	69	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	146
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	732	194	231	29	17	17	75	18	-	-	111	60	8	0	-	-	4	2	1.498
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	290	43	59	0	201	0	50	10	-	-	29	0	2	0	-	-	-	-	684
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	34	78	-	-	-	-	0	33	-	-	13	6	-	-	-	-	2	0	166
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	400	479	123	242	0	1	26	48	11	0	23	57	2	1	-	-	2	3	1.418

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	27	70	0	41	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	0	1	0	3	156
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	117	138	43	5	-	-	0	60	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	368
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	60	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	76	53	13	18	15	0	60	0	0	205	1	6	2	0	0	2	-	-	451
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	153	89	8	7	-	-	0	12	-	-	9	5	1	1	-	-	20	8	313
<b>Totale</b>	4.081	4.757	950	1.622	235	18	408	579	17	894	490	672	27	17	0	5	111	236	15.119

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	6.590	-	-	-	46.569
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	24	47.879	-	-	5.007	-	-	-	52.886
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	12.414	-	-	-	92.373
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	6.825	-	-	-	46.804
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	36	85.028	-	-	8.584	-	-	102	93.510
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	79.533	-	99	7.321	-	-	-	86.953

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	48	106.044	-	2.403	10.504	-	-	95	118.856
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	254,37	537.937	-	11.996	47.706	-	-	485	597.154
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	4.603	-	-	118	53.161
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	36	73.014	-	690	6.982	-	-	-	80.686
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	48	88.815	-	-	8.324	-	-	-	97.139
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	255	449.328	-	4.496	39.716	-	-	154	493.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	288,97	527.126	-	11.835	45.225	-	-	469	583.717



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	452,4	796.247	-	13.597	67.078	-	-	449	876.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36	61.418	-	181	5.172	-	-	-	66.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	120	195.859	-	-	16.452	-	-	-	212.311
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	263	425.425	-	986	34.341	-	-	343	460.409
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	17,5	28.580	-	566	2.438	-	-	-	31.584
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	318,13	503.998	-	4.715	42.457	-	-	547	550.623
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	96,97	153.981	-	5.012	13.141	-	-	133	172.001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	55.490	-	525	4.729	-	-	-	60.744

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	278,67	430.450	-	2.090	36.160	-	-	195	468.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	54.639	-	-	4.654	-	-	-	59.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	38	57.935	-	-	4.847	-	-	-	62.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.596	-	-	1.472	-	-	-	19.068
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	48	68.081	-	674	5.770	-	-	121	74.404
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	77	136.841	-	1.773	14.774	-	-	151	153.237
<b>Totale</b>	2.940,01	5.215.215	-	61.638	465.417	-	-	3.362	5.738.908

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	521	39.974	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
371	0	0	0	0	1.199	13.482	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	74.135	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	45.103	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
638	0	0	17.554	4.519	1.868	581	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
597	0	0	7.270	1.937	1.861	387	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
795	0	0	16.682	4.519	2.483	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
4.034	0	0	26.309	5.810	13.034	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	11.257	1.291	1.237	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
548	0	0	9.507	2.582	1.842	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
666	0	0	10.634	4.519	2.491	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
3.377	7.035	0	9.507	2.582	13.110	5.181	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.958	0	1.425	0	0	12.952	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
5.972	5.554	25.942	0	0	20.417	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
461	1.111	0	0	0	1.621	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.519	6.665	0	0	0	5.476	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
3.205	11.849	0	0	0	11.915	919	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
221	0	0	0	0	686	87	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
3.833	0	0	0	0	12.448	1.587	3.908
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.296	0	0	0	0	4.295	0	11.144
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
416	0	0	0	0	1.415	338	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
3.226	0	0	0	0	10.686	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
410	0	0	0	0	1.375	867	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
433	0	0	0	0	1.470	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
132	0	0	0	0	469	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
527	0	0	0	0	1.869	2.971	946
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
1.026	0	4.353	3.684	1.291	3.626	46	0
<b>TOTALE</b>							
<b>39.330</b>	<b>32.214</b>	<b>32.241</b>	<b>271.616</b>	<b>29.050</b>	<b>130.468</b>	<b>26.446</b>	<b>15.998</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>												
0	0	0	4	1.365	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	662	0	0	1.352	0	0	0	0	0	0	0	222
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	34	0	3.839	3.719	0	0	0	0	0	0	0	531
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	34	0	1.859	5.946	0	0	0	0	0	0	0	117
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	1.255	0	0	0	0	0	0	0	270
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	3.925	0	19.864	27.566	0	0	0	0	0	0	123	10.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	1	1.353	0	0	0	0	0	0	0	251
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	34	0	2.218	4.731	0	0	0	0	0	0	0	1.883
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	3.480	2.922	0	0	0	0	0	0	0	399
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	10.856	0	8.908	28.676	0	0	0	0	0	0	4.428	7.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	1.060	0	1.970	34.325	0	0	0	0	0	0	334	5.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	11.527	0	2.340	60.085	0	0	0	0	0	0	12.094	10.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	2.702	0	1.097	4.084	0	0	0	0	0	0	0	1.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	10.080	0	1.023	14.262	0	0	0	0	0	0	0	2.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	21.107	0	2.366	33.578	0	0	0	0	0	0	1.335	12.993
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	2.717	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	16.973	0	1.823	36.624	0	0	0	0	0	11.472	508	17.688

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	8.940	0	21	11.857	0	0	0	0	0	0	1.010	5.159
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	150	4.782	0	0	0	0	0	0	0	2.312
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	15.474	0	1.395	30.224	0	0	0	0	0	0	0	5.714
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	2.077	0	396	4.164	0	0	0	0	0	0	24	2.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	2	3.492	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	1.360	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	2.991	0	2	5.190	0	0	0	0	0	0	98	2.017
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
8.707	374	0	2	8.531	0	0	0	0	0	0	0	2.640
<b>TOTALE</b>												
<b>8.707</b>	<b>108.850</b>	<b>0</b>	<b>52.760</b>	<b>334.160</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.472</b>	<b>19.954</b>	<b>91.679</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	40.737	0	0	40.737
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	15.052	1.369	0	16.421
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	74.716	0	0	74.716
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	45.394	0	0	45.394
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	25.160	2.014	222	27.396
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12.052	7.592	531	20.175
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24.479	7.839	117	32.435
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	813	1.255	270	2.338
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	49.187	51.478	10.579	111.244
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14.150	1.354	251	15.755
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.479	6.983	1.883	23.345
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.310	6.402	399	25.111
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40.792	52.868	7.025	100.685
POSIZIONE ECONOMICA C5	18.335	37.689	5.554	61.578
POSIZIONE ECONOMICA C4	57.885	86.046	10.355	154.286
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.193	7.883	1.056	12.132
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.660	25.365	2.455	41.480
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27.888	58.386	12.993	99.267
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	994	2.717	0	3.711
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	21.776	67.400	17.688	106.864
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	16.735	21.828	5.159	43.722
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.169	4.932	2.312	9.413
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.912	47.093	5.714	66.719
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.652	6.661	2.459	11.772
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.903	3.494	0	5.397
POSIZIONE ECONOMICA B2	601	1.360	0	1.961
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.313	8.281	2.017	16.611
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	14.026	17.614	2.640	34.280
<b>TOTALE</b>				<b>1.204.945</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	46.423
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	86.100
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.771
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.541
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	363.811
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	285.653
ALTRE SPESE	67.088
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	152.377
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.816
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	18.272
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.982.969
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	483.160
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	12.059



Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	7.811
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	207.014
<b>Totale</b>	<b>3.327.837</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD. P099: MINISTERO INTERNO E 37.479,83 + E 155.408,54 + 546,00; INAIL E 4.024,42; COMUNI LIMITROFI VARI E 6.963,15; ISTAT: E 2.592,22.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	981.594	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	111.915	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	45.144	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	52.612	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	68.513	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	178.866	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-56.145	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-29.072	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-244.344	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.109.083	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	77.598	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.138	0
totale Risorse variabili Fondo unico	85.736	0
totale Fondo unico	1.194.819	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	122.196

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	385.011
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	145.096
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	67.361
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	116.921
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	12.543
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	244.858
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	6.765
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	1.100.751
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	85.738
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	85.738
totale Fondo unico	0	1.186.489
<b>Totale</b>	<b>1.194.819</b>	<b>1.186.489</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	119.238
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1249353
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1162977
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	56145
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	4,63 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10330
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5423
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7876
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	37
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	330596
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12543
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	29815
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	143
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	3
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	34302
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	39834
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
RICOSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI DEI DIRIGENTI PER GLI ANNI DAL 2014 AL 2016 ATTUATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1628 DEL 27/12/2016.	