



COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it
Tel. 07315381 – Fax 0731538328 – C.F. e P.I. 00135880425

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Incontro del 9 Maggio 2017

In data odierna, 9 Maggio 2017, alle ore 10,00 presso la sede del Palazzo Municipale, nell'ufficio del Segretario Generale si è riunito il Nucleo di Valutazione, convocato con PEC 24557 del 26/04/2017.

Il Nucleo di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 4 del 23/01/2017, si compone come segue:

Dott.ssa Maria Immacolata ORLANDO – Segretario Generale dell'Ente	Presidente	PRESENTE
Dott. Luca Mazzara - consulente esperto	Componente esterno	X
Dott. Bruno Susio - consulente esperto	Componente esterno	X

IL PRESIDENTE

Constatata la presenza di tutti i componenti del Nucleo di Valutazione, dichiara aperta la seduta.

Argomenti all'o.d.g. .

1. Valutazione dei Dirigenti anno 2016
2. Validazione della Relazione sulla performance anno 2016
3. varie ed eventuali

Punto n. 1 Valutazione dei Dirigenti anno 2016

Il primo punto da trattare ha ad oggetto la valutazione dei Dirigenti dell'Ente in servizio nell'anno 2016, ai fini della valutazione dei risultati conseguiti con riferimento a tale anno ed, in particolare, alle modalità di svolgimento della loro azione.

Preliminarmente il Nucleo prende atto del vigente sistema di valutazione dei Dirigenti adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 24.11.2011 di seguito sinteticamente riportato.

In particolare, infatti, si riportano espressamente le disposizioni vigenti:

VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

I dirigenti sono valutati:

- per il **50%** per i risultati raggiunti, di cui il 30% per i risultati individuali ed il 20% per i risultati della performance organizzativa (PARTE I);
- per il **20%** per le capacità manageriali espresse (PARTE II);
- per il **15%** per le competenze professionali dimostrate (PARTE III)
- per il **5%** per la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (PARTE V);
- per il **10%** dal Sindaco, sentita la Giunta (PARTE VI).

La somma delle percentuali delle 6 PARTI determina l'inserimento nelle fasce di merito.

Visto il sistema di valutazione il Nucleo prende atto che il Comune di Jesi nell'anno 2016 ha approvato il PEG/Piano degli Obiettivi/Piano della Performance anni 2016-2018 con deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 19.05.2016, successivamente integrato con deliberazioni di giunta comunale nr. 156 del 19.07.2016, nr. 178 del 2.08.2016 e nr. 235 del 25.10.2016 e modificato con deliberazioni di giunta comunali nr. 278 del 6.12.2016 e nr. 294 del 14.12.2016.

Con tali atti di programmazione sono stati assegnati a ciascun Dirigente di Area le risorse umane, finanziarie, strutturali e gli obiettivi strategici, legati al programma di mandato del Sindaco, garantendo, altresì, da parte di ciascuna Area organizzativa l'efficacia e l'efficienza delle attività di carattere permanente, ricorrente e continuativo, necessarie al buon andamento dei servizi stessi da parte del personale funzionalmente assegnato alla stessa.

Si prende atto che la direzione dell'Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione è stata affidata ad interim, in continuità con quanto avvenuto alla fine dell'anno 2015 al dirigente dell'Area Servizi al cittadino e alle imprese, dott. Mauro Torelli ¹.

Si prende atto delle risultanze dei controlli interni di regolarità amministrativa anno 2016;

Si analizzano le relazioni di consuntivazione obiettivi prodotte dai dirigenti e responsabili di servizio;

In ordine a ciascuno dei fattori di valutazione dei Dirigenti, il Nucleo rileva quanto segue:

- **risultati raggiunti (50%)**

Di questi, il 30% è rappresentato dai risultati individuali e il 20% dai risultati di performance organizzativa.

Vista la deliberazione della G.C. 156 del 19.07.2016 relativa all'approvazione della tempistica da rispettare per l'approvazione del bilancio nella quale si dà atto che l'approvazione del bilancio 2017-2019 e dei relativi allegati entro il 31.12.2016 rappresenta un obiettivo strategico interarea di performance organizzativa;

Il Nucleo effettua alcuni colloqui di approfondimento con i singoli Dirigenti dell'Ente in servizio in relazione agli obiettivi degli stessi.

Il Nucleo prende atto delle elaborazioni effettuate dal competente ufficio per determinare il valore relativo al fattore di valutazione "capacità di valutazione" dei propri collaboratori che nell'ambito del sistema di valutazione ha un peso pari al 5%.

Pertanto, il Nucleo, preso atto di quanto sopra, formula e sottoscrive la proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dei Dirigenti per l'anno 2016, e formula la proposta di valutazione degli stessi, come dalle relative schede allegate, quali parti integranti e sostanziali del

¹ Decreti sindacali: nr. 63 del 7.12.2015 per il periodo 7.12 – 31.01.2016; nr. 4 del 29.01.2016 per il periodo 1.02.2016 – 31.07.2017; nr. 47 del 1.08.2016 per il periodo 1.08.2016 – 31.12.2016.

presente verbale, da sottoporre al Sindaco ai fini della valutazione annuale dei Dirigenti e della relativa retribuzione di risultato.

VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AREA POLIZIA LOCALE E SERVIZIO RELAZIONI ESTERNE

Il nucleo di valutazione procede, altresì alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi del responsabile incaricato di posizione organizzativa dell'Area Polizia Locale e del responsabile incaricato di posizione organizzativa del Servizio Relazioni Esterne come da scheda allegata che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, da sottoporre al Sindaco ai fini della valutazione annuale.

Il Nucleo effettua un colloquio di approfondimento con la responsabile della Polizia Locale relativamente agli obiettivi della stessa.

VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE

Successivamente, esce il Segretario Generale-Presidente del nucleo di valutazione, i due membri esperti procedono alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario come da piano della performance 2016, quindi formulano e sottoscrivono la relativa scheda di valutazione allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale da trasmettere al Sindaco ai fini della valutazione annuale del Segretario Generale.

Punto n. 2 Validazione della Relazione sulla performance anno 2016.

Rientra il Segretario Comunale.

Il Nucleo procede con la validazione della relazione sulla performance anno 2016 (all. 1).

Letto, confermato e sottoscritto.

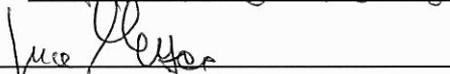
Jesi, 9 maggio 2017

I componenti del Nucleo di valutazione:

Maria Immacolata Orlando



Luca Mazzara



Bruno Susio

