

Tassi di assenza-presenza – Marzo 2017

Le percentuali sono suddivise per settore e riguardano tutti i dipendenti dell'Ente

Tassi di assenza e di presenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio e non solo al dirigente dello stesso.

Dati dal 01/03/2017 al 31/03/2017					
AREA/SERVIZI	DIRIGENTI	Giorni lavorativi	Unità lavorative	Tasso assenza	Tasso presenza
SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI	Dott.ssa Maria Immacolata Orlando	23	13+1	13,29%	86,71%
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	Dott. Mauro Torelli	23	8	11,31%	88,69%
SERVIZIO RELAZIONI ESTERNE	dipendenze funzionali del sindaco (deliberazione G.C. n. 72 del 05/03/2014)	23	8	8,15%	91,85%
AREA RISORSE FINANZIARIE	Dott. Gianluca Della Bella	23	34+1	10,10%	89,90%
AREA SERVIZI TECNICI	Arch. Francesca Sorbatti	23	53+1	17,58%	82,42%
AREA SERVIZI CITTADINO E IMPRESE	Dott. Mauro Torelli	23	96+1	14,34%	85,66%
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	dipendenze funzionali del sindaco (deliberazione G.C. n. 3 del 12/01/2013)	27	34	25,00%	75,00%
Media totale				14,26%	85,74%

Giorni lavorativi ordinari su 6 giorni= 27

Giorni lavorativi ordinari su 5 giorni= 23

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, distacchi sindacali, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa (Circolare n.5/09 - DFP).