

### Tassi di assenza-presenza – Dicembre 2017

**Le percentuali sono suddivise per settore e riguardano tutti i dipendenti dell'Ente**

Tassi di assenza e di presenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio e non solo al dirigente dello stesso.

<b>Dati dal 01/12/2017 al 31/12/2017</b>					
<b>AREA/SERVIZI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>Giorni lavorativi</b>	<b>Unità lavorative</b>	<b>Tasso assenza</b>	<b>Tasso presenza</b>
SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI	Dott. Gianluca Della Bella	18	14	12,61%	87,39%
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	Dott. Mauro Torelli	18	8	19,69%	80,31%
SERVIZIO RELAZIONI ESTERNE	dipendenze funzionali del sindaco (deliberazione G.C. n. 72 del 05/03/2014)	18	8	25,00%	75,00%
AREA RISORSE FINANZIARIE	Dott. Gianluca Della Bella	18	35+1	17,44%	82,56%
AREA SERVIZI TECNICI	Arch. Francesca Sorbatti	18	57+1	21,45%	78,55%
AREA SERVIZI CITTADINO E IMPRESE	Dott. Mauro Torelli	18	90+1	24,64%	75,36%
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	dipendenze funzionali del sindaco (deliberazione G.C. n. 3 del 12/01/2013)	23	32	22,43%	77,57%
<b>Media totale</b>				<b>20,47%</b>	<b>79,53%</b>

Giorni lavorativi ordinari su 6 giorni= 23

Giorni lavorativi ordinari su 5 giorni= 18

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, distacchi sindacali, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa (Circolare n.5/09 - DFP).