

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e pieno da utilizzare anche per assunzioni a tempo determinato del Responsabile del Servizio di Igiene Urbana – con inquadramento di impiegato 7° livello CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia.

L'Amministratore Unico della Società Jesiservizi S.r.l., in esecuzione della propria Determinazione n. 211 del 24.10.2022, rende noto che è indetta una procedura selettiva per l'assunzione del Responsabile del Servizio da assegnare al Servizio di Igiene Urbana. L'inserimento è previsto con contratto a tempo pieno ed indeterminato da utilizzare anche per assunzioni a tempo determinato, con qualifica di impiegato ed inquadramento al 7° livello del CCNL dei Servizi Ambientali - Utilitalia (Codice unico K541).

Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

1. Indicazioni generali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale della Società Jesiservizi S.r.l., consultabile sul sito aziendale all'indirizzo: https://www.comune.jesi.an.it/shared/jesi/documenti/Jesiservizi_Regolamento_procedure_reclutamento_selezione_personale_ed2021_07_rev2.0.pdf

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

La Società Jesiservizi S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D.Lgs. n. 198/2006.

I dipendenti della Società, in possesso dei requisiti richiesti, possono partecipare alla selezione.

Resta solo ed esclusivamente nella piena ed incondizionata facoltà della Società Jesiservizi S.r.l. proporre ai candidati, che si collocheranno utilmente nella graduatoria stessa, la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro con prestazioni da svolgersi nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL applicato per assunzioni a tempo indeterminato o assunzioni a tempo determinato full-time o part-time.

La Società rende inoltre noto sin d'ora che, presentando la domanda di partecipazione alla presente selezione, si dichiara quanto segue:

- di aver preso visione del vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale di Jesiservizi S.r.l., consultabile sul sito aziendale all'indirizzo sopra specificato;
- di prendere atto che la rinuncia ad essere assunti con contratto a tempo indeterminato da parte di coloro che risultano inseriti utilmente nella graduatoria di merito, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria predetta.

2. Profilo e Mansioni

L'incarico prevede in via esemplificativa e non esaustiva lo svolgimento delle seguenti attività:

- 1) Organizzazione del Servizio di Igiene Urbana, al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi di qualità ed efficienza previsti per il servizio;
- 2) Predisposizione dei piani di lavoro e dei fabbisogni di personale e mezzi;
- 3) Coordinamento e controllo delle risorse assegnate, al fine di garantire l'ottimale utilizzo delle stesse;
- 4) Assunzione dell'incarico di Responsabile Tecnico per la gestione rifiuti, svolgendo i compiti e le attività previste dall'art. 12 del Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 03 giugno 2014, n. 120, nonché dalla Deliberazione dell'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali n.1 del 23 gennaio 2019 e successive modificazioni;
- 5) Effettuazione di controlli periodici e durante l'orario di apertura presso il centro di raccolta.
- 6) Verifica di formulari, registri di carico e scarico e corretta attribuzione dei codici EER;

- 7) Redazione e gestione delle pratiche di Iscrizione all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali dei mezzi utilizzati dalla Società per la raccolta rifiuti;
- 8) Attività di informazione costante riguardo alle nuove disposizioni dell'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali;
- 9) Gestione di tutte le pratiche dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali ed ARERA e di tutte le pratiche con gli Enti competenti per il rinnovo o il rilascio di autorizzazioni inerenti il corretto svolgimento dell'attività di igiene urbana;
- 10) Formulazione delle proposte, sulla base della normativa vigente, degli acquisti di beni e servizi necessari all'espletamento del servizio di Igiene Urbana (raccolta rifiuti, spazzamento ed altre attività complementari);
- 11) Gestione delle relazioni con gli Enti affidatari del servizio, al fine di individuare le necessarie azioni per il contrasto agli abbandoni e la tutela del decoro cittadino;
- 12) Collaborazione con l'RSPP e il Medico competente per la gestione degli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

I candidati prendono atto sin d'ora che la Società Jesiservizi S.r.l. potrà valutare il conferimento di una delega, al Responsabile che verrà individuato e assunto con un contratto a tempo pieno e indeterminato, in materia ambientale e/o in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il soggetto selezionato pertanto:

- intrattiene contatti diretti con i Quadri Direttivi e/o Vertice Aziendale cui riporta per riceverne direttive operative generali e puntuali da attuare negli ambiti gestionali dei servizi ambientali e prevalentemente ma non esclusivamente della "Gestione del ciclo dei Rifiuti" e comunque nei settori/servizi attuali e futuri in capo alla Jesiservizi S.r.l., attinenti al suo settore di appartenenza;
- coordina il personale negli ambiti gestionali assegnati, anche al fine di garantire l'attuazione delle direttive di cui sopra;
- predispone programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovative;
- possiede i titoli e le abilitazioni necessarie per assumere e mantenere la qualifica di Responsabile tecnico gestione rifiuti;
- possiede le necessarie competenze ad assumere il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento in materia di gestione delle procedure di acquisizione di beni e servizi, nel rispetto del codice degli appalti pubblici;
- è responsabile delle scelte di natura tecnica, progettuale e gestionale che assicurano il rispetto delle norme di tutela ambientale e sanitaria e nonché quelle volte a garantire l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e la trasparenza del servizio;
- deve essere in grado di:
 - o applicare la vigente normativa in materia ambientale con riferimento a tutte le prescrizioni in materia ambientale con specifico riferimento al settore dell'igiene ambientale;
 - o controllare l'idoneità tecnica dei mezzi adibiti al trasporto dei rifiuti;
 - o individuare, ottenere e mantenere le necessarie autorizzazioni strumentali all'attività societaria;
- compito del soggetto selezionato sarà quello di porre in essere azioni dirette ad assicurare la corretta organizzazione nella gestione dei rifiuti da parte della Società Jesiservizi S.r.l., nel rispetto della normativa vigente, e di vigilare sulla corretta applicazione della stessa.

Al soggetto potrà essere affidato ogni altro compito e responsabilità coerentemente con l'inquadramento professionale predetto.

3. Trattamento economico ed orario di lavoro

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il personale dei Servizi Ambientali - Utilitalia per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione ed è costituito dalla retribuzione tabellare mensile lorda, da ogni altro emolumento previsto dal contratto nazionale di lavoro e dai contratti integrativi aziendali.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

L'orario di lavoro contrattuale è di 38 ore settimanali, di norma dal lunedì al venerdì. Per le mansioni e l'inquadramento attribuiti, si applica quanto stabilito dall'art. 17 c.11 del richiamato CCNL.

Nel caso in cui il candidato che verrà assunto nel rispetto della graduatoria di merito sia in possesso dell'attestato di idoneità per la qualifica di Responsabile Tecnico dell'Albo nazionale gestori ambientali per la Categoria I Classe D e per la Categoria 2-bis, sarà definita una specifica indennità con separato, successivo atto.

Nel caso in cui venisse conferita una delega, come previsto al punto due del presente bando, sarà definita una specifica indennità con separato, successivo atto. Resta fermo il fatto che la Società Jesiservizi S.r.l., nell'ambito della propria autonomia, potrà valutare al contempo il conferimento della predetta delega ad un soggetto terzo.

4. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione:

4.1. Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europa, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001.
I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art. 3 del DPCM n. 174/1994), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore agli anni 19 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) Essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
- d) Essere nel pieno godimento dei diritti politici e civili, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- e) Iscrizione nelle liste elettorali;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi della legge;
- g) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso.
Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- h) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- i) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- j) Buona conoscenza della lingua italiana.

4.2. Requisiti specifici:

4.2.1. Possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado;

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'attribuzione del ruolo organizzativo.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal processo di selezione.

Saranno inoltre oggetto di valutazione ai sensi del seguente articolo 10:

- Il possesso dell'attestato di idoneità per la qualifica di Responsabile Tecnico dell'Albo nazionale gestori ambientali per la Categoria I Classe D e per la Categoria 2-bis;
- Il possesso di una laurea in ingegneria, chimica, geologia e biologia (e titoli di studio equipollenti);
- Il possesso di licenza trasporto merci conto terzi;
- Il possesso della patente C e del CQC in corso di validità;
- Il possesso di comprovata esperienza in mansioni analoghe a quelle oggetto della presente procedura selettiva negli ambiti gestionali della "Gestione del ciclo dei Rifiuti" svolte presso aziende private e/o pubbliche che erogano tali servizi.

5. Domanda di partecipazione

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato (Allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta a pena di esclusione con firma autografa o digitale, il candidato chiederà di partecipare alla selezione, indicandone l'oggetto, e dichiarerà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso analitico dei requisiti generali e specifici sopra indicati. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Dichiarerà inoltre di accettare tutte le clausole del presente bando.

6. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando (Allegato A) e presentata attraverso una delle seguenti modalità, riportando sulla busta o nell'oggetto della PEC la dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE Responsabile del Servizio di Igiene Urbana, Società Jesiservizi S.r.l.":

- In busta chiusa con raccomandata A.R al seguente indirizzo: Jesiservizi S.r.l. Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN). Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo;
- A mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: jesiservizi@pec.it.
La domanda verrà accettata soltanto in caso di trasmissione attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata che identifichi il candidato, con allegati file esclusivamente in formato PDF. Le domande inviate da un indirizzo di posta certificata non personale dell'aspirante candidato saranno ritenute ammissibili solo laddove sia consentita l'identificazione certa del mittente (ad esempio allegando la copia di un documento di identità in corso di validità);
- Consegna a mano della domanda in busta chiusa presso gli uffici della Società Jesiservizi S.r.l. sita in Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN), dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e il giovedì anche dalle 15,00 alle 17,30. In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta sul plico dal personale addetto al protocollo. Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo.

La Domanda, inoltrata alla Società Jesiservizi S.r.l. con una delle modalità sopra indicate, dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12,00 del 21/11/2022**.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo dovessero pervenire oltre il termine sopra indicato.

La Società non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni nel recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando.

Gli aspiranti dovranno a pena nullità apporre la propria firma in calce alla domanda. La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

7. Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) curriculum vitae redatto in carta libera, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale;
- c) certificato di diploma di scuola secondaria ed eventuale certificato di diploma di laurea, o certificato di laurea specialistica/magistrale/a ciclo unico vecchio ordinamento o documento equipollente che attesti il possesso del titolo.

Per la valutazione dei titoli ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al successivo art. 10 i candidati potranno produrre:

- d) copia fotostatica della patente cat "C" e "CQC Merci", nella sola ipotesi in cui si posseggano i predetti documenti;
- e) attestato di idoneità per la qualifica di Responsabile Tecnico dell'Albo nazionale gestori ambientali, nella sola ipotesi in cui si posseda il titolo;
- f) licenza trasporto merci conto terzi, nella sola ipotesi in cui si posseda il titolo.

La mancata produzione dei documenti di cui alle lettere d),e) e f) comporterà l'impossibilità di computare il punteggio relativo al titolo posseduto.

8. Motivi di esclusione dalla selezione

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica coloro che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini sopra prescritti;
- b) mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici sopra indicati;
- c) mancata sottoscrizione con firma autografa o digitale della domanda di partecipazione;
- d) mancata allegazione alla domanda di partecipazione dei documenti di cui alle lettere a), b) e c) del precedente art. 7.

9. Criteri di selezione

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici sopra indicati avverrà attraverso una prova scritta ed una successiva prova orale.

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- Conoscenza dei processi del ciclo integrato di gestione rifiuti, sia nella fase della raccolta, sia in quella delle filiere che gestiscono il trattamento, smaltimento e recupero delle varie tipologie di rifiuto:

- Diritto dell'ambiente e quindi della disciplina nazionale e regionale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i., D.Lgs. 116/2020 e s.m.i., L.R. 12-10-2009 n. 24, L.R. 25-10-2011 n. 18 e delibere attuative e regolamento locale);
- Autorizzazioni (A.I.A., trasporto rifiuti, Albo Gestori Ambientali, ecc.);
- Codifica dei rifiuti;
- Registri, MUD, Formulare obbligatori;
- Responsabilità e competenze del Responsabile tecnico;
- La raccolta differenziata ed i consorzi di filiera;
- Sistemi di certificazione di qualità, sicurezza ed ambiente;
- Codice degli appalti, relativamente ai principi in materia di acquisizione di beni, lavori e servizi;
- Disposizioni sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla legge n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. e relative disposizioni di attuazione;
- Organizzazione del lavoro, gestione di gruppi di lavoro e/o unità organizzative;
- Analisi e gestione di budget di progetto e/o di servizio;
- Competenze relazionali;
- Conoscenza dei principali applicativi informatici e dei mezzi di comunicazione digitali.

Il punteggio massimo da attribuire al candidato è determinato in 100 punti così distribuiti:

- Alla valutazione dei titoli sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti;
- Attraverso la prova scritta sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti;
- Attraverso la prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di 50 punti.

10. Valutazione dei titoli.

Sarà attribuito:

- un punteggio di 4 punti per il possesso dell'attestato di idoneità per la qualifica di Responsabile Tecnico dell'Albo nazionale gestori ambientali per la Categoria I Classe D e per la Categoria 2-bis;
- un punteggio di 1 punto per il possesso della laurea triennale;
- un punteggio di 2 punti per il possesso della laurea specialistica/magistrale/a ciclo unico vecchio ordinamento;
- un punteggio di 1 punto per votazioni di laurea comprese tra 106 e 110;
- un punteggio di 1 punto per il possesso della licenza trasporto merci;
- un punteggio di 0,5 punti per il possesso della patente C;
- un punteggio di 0,5 punti per il possesso del CQC in corso di validità;
- un punteggio di 2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di comprovata esperienza lavorativa nello svolgimento di mansioni analoghe a quelle oggetto della presente procedura selettiva negli ambiti gestionali della "Gestione del ciclo dei Rifiuti" svolte presso aziende private e/o pubbliche che erogano tali servizi.

Si precisa che in caso di possesso sia della Laurea triennale che della Laurea di livello superiore, il punteggio attribuito a quest'ultima, sia relativamente al titolo di studio che alla votazione riportata, sarà assorbente rispetto a quello attribuito per la laurea di primo livello.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dal presente articolo, le esperienze professionali utili vanno dichiarate in modo esplicito e dettagliato nel curriculum vitae, specificando chiaramente per ciascuna:

- il tipo di azienda presso cui l'attività è stata svolta;
- il settore merceologico in cui l'azienda opera;
- una descrizione sintetica del ruolo svolto e dell'attività espletata;
- la data di inizio e fine dell'esperienza professionale medesima.

Le dichiarazioni prive delle caratteristiche sopra riportate e/o indicate in documenti diversi dal curriculum vitae non potranno essere prese in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui al presente articolo.

11. Prova scritta

La commissione somministrerà ai candidati una prova scritta che potrà consistere in una o più delle seguenti tipologie di esame:

- Una o più domande a risposta aperta su quesiti inerenti le materie di esame sopra rappresentate, al fine di evidenziare le conoscenze possedute e la capacità di sintesi;
- Quiz a risposta multipla nelle materie di esame sopra rappresentate. In tale ipotesi, il numero delle domande a risposta multipla da assegnare a ciascun candidato sarà determinato dalla commissione esaminatrice. Sarà attribuito il seguente punteggio per ogni risposta:
 - Esatta= + 1,0 Punti;
 - Errata= - 1,0 Punti;
 - Mancante= - 0,5 Punti;
- Soluzione di uno o più casi pratici relativi alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della selezione, che evidenzia in particolare, anche se non esclusivamente, le competenze e le capacità sopra rappresentate.

Per l'effettuazione della prova non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testo di legge, anche non commentato, né di altra documentazione. È inoltre tassativamente vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, computer, tablet, calcolatrici, ecc., pena l'immediata esclusione.

12. Prova orale

Alla prova orale saranno ammessi i soli candidati che avranno superato la prova scritta con una valutazione non inferiore a 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio professionale e motivazionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze, delle competenze e delle capacità in relazione alle materie di esame sopra rappresentate; inoltre la commissione potrà vagliare, più in generale, le capacità attitudinali ad assumere il ruolo.

Nel corso della prova orale sarà accertata anche la conoscenza dei principali applicativi informatici.

13. Diario e sede delle prove

La sede e le date di svolgimento delle prove verranno comunicate ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Jesiservizi s.r.l. al seguente link: <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> nella sezione concorsi attivi.

14. Disciplina generale della prova selettiva

I candidati dovranno verificare l'ammissione alla selezione consultando il sito internet della Società Jesiservizi S.r.l. al seguente link <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> alla sezione concorsi attivi.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) determina l'esclusione dalla selezione.

Eventuali variazioni di date e orari saranno pubblicati nel sito web sopra indicato ed avranno valore di notifica.

I candidati che, in base alla pubblicazione dell'esito della prova scritta sul sito istituzionale della Società Jesiservizi S.r.l., risultino ammessi alla prova orale si intendono sin da ora convocati per sostenere la stessa, muniti di idoneo documento di identità, senza la necessità di ulteriore preavviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia al concorso.

15. Formazione della graduatoria

La Commissione predispone la graduatoria di merito dei candidati che è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (massimo 20 punti), nella prova scritta (massimo 30 punti) e nella prova orale e motivazionale (massimo 50 punti), secondo le modalità sopraindicate.

La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico.

In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio nella prova orale.

Sono collocati in graduatoria finale i candidati che hanno ottenuto almeno 35 punti nella prova orale.

La collocazione in graduatoria avviene in ordine decrescente di punteggio finale assegnato a ciascun candidato.

Ove la Società, dovesse procedere con assunzione a tempo determinato parziale nel periodo di validità della graduatoria, verrà contattato dalla Società il candidato con maggior punteggio, in ordine di graduatoria.

Verificato il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, qualora il candidato confermi la propria disponibilità ad assumere l'incarico, dovrà garantire la propria presenza in servizio, a pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione.

In caso di rinuncia o di decadenza del candidato chiamato, la Società Jesiservizi S.r.l. procederà con la nomina del candidato successivo in ordine di graduatoria.

Il Nominato, prima di assumere servizio, sarà sottoposto, a cura della Società, a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto e dovrà presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

In caso di dichiarazione false o mendaci, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, la Società si riserva anche di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

La Società Jesiservizi S.r.l. avrà facoltà di avvalersi della graduatoria così formata nei tre anni successivi alla pubblicazione della graduatoria stessa, non prorogabili.

Sarà facoltà della Società utilizzare la graduatoria per assunzioni con contratto a tempo indeterminato e/o determinato per posti di pari categoria e profilo professionale e caratteristiche analoghe, sia a tempo pieno che parziale, in relazione alle esigenze di servizio.

L'assunzione del Nominato, quando perfezionata, avviene con le modalità previste dall'articolo 4 del vigente citato CCNL.

Il dipendente assunto è sottoposto al periodo di prova di 180 gg in coerenza con quanto previsto dall'articolo 5 del predetto CCNL.

16. Responsabile del procedimento amministrativo

Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6, L. 241/1990, il responsabile del procedimento è il Sig. Massimiliano Priori. Chiarimenti possono essere richiesti allo 0731-538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

17. Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

Si informano i candidati che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso sono trattati presso la Società Jesiservizi S.r.l. ai fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n. 101/2018.

18. Disposizioni finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Società Jesiservizi S.r.l., che si riserva di revocarlo o, comunque, di non dare corso alle assunzioni ivi previste in qualsiasi stato della procedura, in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e comunque qualora le circostanze lo rendessero opportuno.

Di conseguenza, la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso la Società.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica attribuzione del ruolo organizzativo, essendo quest'ultimo subordinato alle effettive presenti esigenze di servizio.



La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nell'avviso.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale citato in premessa ed alle norme vigenti in materia.

Ogni altra eventuale informazione può essere chiesta agli uffici della Società Jesiservizi S.r.l. – tel. 0731/538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30.

Jesi, 25/10/2022

JESISERVIZI S.R.L.
L'Amministratore Unico
F.to Salvatore Pisconti