

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO  
N. 59 DEL 28.02.2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI E AMMESSI CON RISERVA RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ADDETTO POLIVALENTE/MANUTENTORE ELETTRICO - LIVELLO 3 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PUBBLICA ILLUMINAZIONE AI SENSI DEL VIGENTE CCNL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI, TRAMITE LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME O PART-TIME DA UTILIZZARE ANCHE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO; DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.**

Visto il Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale della Jesiservizi S.r.l. adottato con Determina dell'Amministratore Unico n. 89 del 30.06.2021;

Richiamata la propria Determinazione n. 16 del 26.01.2023 con la quale è stato approvato l'Avviso di indizione della selezione pubblica in oggetto ed è stata disposta la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Società, nella sezione dedicata alla "Società trasparente", sotto la voce "Personale/Reclutamento del personale/Concorsi attivi";

Dato atto che, in data 01.02.2023 è stato pubblicato l'avviso di selezione suddetto sul sito istituzionale della Società Jesiservizi S.r.l., nella Sezione dedicata alla "Società trasparente" sotto la voce "Personale/Reclutamento del personale/Concorsi attivi" prevedendo come termine di scadenza per la produzione delle domande di partecipazione le ore 12:00 del 20.02.2023;

Precisato che il Responsabile del procedimento è il Geom. Massimiliano Priori, dipendente della Società Jesiservizi S.r.l.;

Constatato che, nel termine perentorio sopra richiamato, sono pervenute al protocollo della Società sette domande di partecipazione alla selezione;

Dato atto dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento che ha consentito di verificare i requisiti di ammissione e i documenti correttamente prodotti dagli aspiranti candidati entro i termini previsti;

Ritenuto di ammettere alla selezione i seguenti aspiranti candidati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e che hanno prodotto la domanda di partecipazione nel rispetto di quanto previsto sempre dal predetto avviso:

1. Cingolani Giordano;
2. Segatori Mirco;
3. Venturini Marco;

Considerato, inoltre, che nell'ambito dell'istruttoria fatta dal Responsabile del procedimento lo stesso ha riscontrato che uno degli aspiranti candidati ha commesso delle irregolarità meramente formali;

Visto quanto previsto dall'art. 6, comma 1 lett. b) della Legge n. 241/1990, il quale recita che il responsabile del procedimento accerta d'ufficio i fatti, disponendo il compimento degli atti all'uopo necessari e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria. In particolare, può chiedere il rilascio di dichiarazioni e la rettifica di dichiarazioni o istanze erranee o incomplete e può esperire accertamenti tecnici ed ispezioni ed ordinare esibizioni documentali;

Tenuto conto, inoltre, dei prevalenti orientamenti giurisprudenziali in materia di soccorso istruttorio che di seguito vengono esplicitati:

- "Specialmente nell'ambito dei concorsi pubblici, l'attivazione del c.d. soccorso istruttorio è tanto più necessaria per le finalità proprie di detta procedura che, in quanto diretta alla selezione dei migliori candidati a posti pubblici, non può essere alterata nei suoi esiti da meri errori formali, come accadrebbe se un candidato meritevole non risultasse vincitore per una mancanza facilmente emendabile con la collaborazione dell'amministrazione. In quest'ottica, il limite all'attivazione del soccorso istruttorio coincide con la mancata allegazione di un requisito di partecipazione ovvero di un titolo valutabile in sede concorsuale, poiché, effettivamente, consentire ad un candidato di dichiarare, a termine di presentazione delle domande già spirato, un requisito o un titolo non indicato, significherebbe riconoscergli un vantaggio rispetto agli altri candidati in palese violazione della par condicio". (Consiglio di Stato, sezione V, con la sentenza 19 settembre - 22 novembre 2019, n. 7975);

- il soccorso istruttorio non costituisce – al ricorrere dei relativi presupposti – una mera facoltà per l’amministrazione, ma si configura come un dovere, *recte* un «doveroso *modus procedendi* volto a superare inutili formalismi in nome del principio del *favor participationis* e della semplificazione» (T.A.R. Emilia Romagna, I, 10 novembre 2020, n. 709);

*Valutato* quindi, in considerazione di quanto pocanzi riportato, di ammettere con riserva il suddetto candidato che si riporta di seguito, assegnando allo stesso un termine entro il quale produrre correttamente la documentazione irregolare, pena l’esclusione dalla selezione:

- Bianchi Alessandro;

*Rilevato*, inoltre, che per quanto riguarda i tre restanti potenziali candidati, nell’ambito dell’istruttoria fatta dal Responsabile del procedimento lo stesso ha riscontrato la mancanza di requisiti generali o specifici di cui al Punto 4 dell’Avviso e, pertanto, gli stessi devono ritenersi esclusi in base a quanto previsto dal punto 8 dell’Avviso;

*Dato atto* che, in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d’interesse ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/90 e degli artt. 6 e 7 del Dpr. 62/2013 da parte del Responsabile del procedimento;

*Visti altresì:*

- il verbale dell’Assemblea dei Soci della Jesiservizi S.r.l. del 08.02.2023, con il quale è stata deliberata la nomina dell’Amministratore Unico;
- il vigente Statuto della Società Jesiservizi S.r.l.;
- il Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale della Jesiservizi S.r.l.
- il D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante “Codice delle pari opportunità”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- La L. n. 241/1990;

## **DETERMINA**

- I. *Di prendere* atto di quanto illustrato in premessa;
- II. *Di disporre* l’ammissione alla procedura di selezione dei seguenti aspiranti candidati:
  1. Cingolani Giordano;
  2. Segatori Mirco;
  3. Venturini Marco;
- III. *Di disporre* l’ammissione con riserva, assegnando allo stesso un termine entro il quale produrre correttamente la documentazione irregolare, pena l’esclusione dalla selezione del seguente aspirante candidato:
  1. Bianchi Alessandro;
- IV. *Di disporre* l’esclusione dalla procedura di selezione dei restanti tre aspiranti candidati, procedendo con le relative comunicazioni individuali;
- V. *Di dare atto* che l’orario dello svolgimento della prova pratica sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società nella sezione dedicata alla “Società trasparente”, sotto la voce “Personale/Reclutamento del personale/Concorsi scaduti”;
- VI. *Di pubblicare* sul sito istituzionale della Società nella sezione dedicata alla “Società trasparente”, sotto la voce “Personale/Reclutamento del personale/Concorsi scaduti”, l’elenco allegato al presente documento, atto a costituirne parte integrante e sostanziale, dei soggetti ammessi e degli ammessi con riserva alla selezione ai sensi dell’art. 15 dell’Avviso di selezione.

L’Amministratore Unico  
F.to Dott. Gianluigi Paoletti

**ELENCO AMMESSI E AMMESSI CON RISERVA RELATIVAMENTE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ADDETTO POLIVALENTE/MANUTENTORE ELETTRICO - LIVELLO 3 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PUBBLICA ILLUMINAZIONE AI SENSI DEL VIGENTE CCNL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI, TRAMITE LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME O PART-TIME DA UTILIZZARE ANCHE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO; DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.**

<b>Elenco aspiranti candidati ammessi</b>	
1	Cingolani Giordano
2	Segatori Mirco
3	Venturini Marco
<b>Elenco aspiranti candidati ammessi con riserva</b>	
1	Bianchi Alessandro