

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 30 DEL 03.02.2022**

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI “FARMACISTA COLLABORATORE”, CON INQUADRAMENTO DI IMPIEGATO 1° LIVELLO CCNL A.S.SO.FARM., DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME O PART-TIME DA UTILIZZARE ANCHE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.; DETERMINAZIONI CONNESSE E CONSEGUENTI.

Premesso che, il Consiglio Comunale di Jesi, con Delibera n. 67 del 27.04.2018, ha formalizzato l'affidamento in house del servizio di gestione delle due farmacie comunali alla Società Jesiservizi S.r.l., in merito al quale è stato sottoscritto un contratto di servizio in data 08.06.2018 avente durata fino alla data del 21.05.2028;

Visto il Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale della Società Jesiservizi S.r.l. adottato con Determina dell'Amministratore Unico n. 89 del 30.06.2021;

Richiamato, specificamente, l'articolo 11 del suddetto Regolamento, ai sensi del quale “*La Selezione Pubblica è indetta, sulla base delle esigenze organizzative determinate dai contratti di servizio in essere, con determina dell'Amministratore Unico*”;

Dato atto che, il contratto di servizio sopra citato (contratto rep. 28957), stipulato con il Comune di Jesi in data 08.06.2018, prevede con specifico riferimento, all'art. 1 comma 1 l'affidamento alla Jesiservizi del servizio pubblico relativo alla gestione delle farmacie di cui il Comune resta titolare, precisando che il predetto servizio costituisce attività di pubblico interesse essendo la farmacia uno dei centri preposti all'assistenza sanitaria di base con specifico riferimento alle prestazioni farmaceutiche e, pertanto, per nessuna ragione potrà essere sospeso o abbandonato;

Rilevato che, per assicurare e garantire la qualità e la continuità dei servizi suddetti da erogare, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 2086 co. 2 c.c. (così come modificato dal D.Lgs. 12.01.2019 n. 14), relativamente al dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale, la Società è tenuta a fare le valutazioni opportune anche in merito al personale utile e necessario per garantire un'adeguata erogazione dei servizi di pubblico interesse affidateli;

Rilevato che, al fine di assicurare la suddetta continuità anche in considerazione del CCNL A.s.so.farm vigente, nonché nel necessario rispetto attuativo del succitato Regolamento inerente le procedure di reclutamento, per eventuali assunzioni utili per il regolare funzionamento di entrambe le farmacie occorre disporre di una graduatoria a cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale e/o per incarichi/sostituzioni/ da utilizzare anche per sostituzioni per il periodo di eventuale astensione dal lavoro ai sensi della normativa vigente– con inquadramento di impiegato 1° livello CCNL A.s.so.farm e con utilizzo, ove possibile, del contratto di apprendistato;

Ricordato che, una delle figure professionali fondamentali di cui deve essere assicurata la presenza costante per il corretto funzionamento di entrambe le farmacie, è quella rispondente alla qualifica di Farmacista collaboratore al quale viene attribuito il compito di coadiuvare il Direttore di farmacia con carattere continuativo per l'arco dell'intero anno solare e dovrà, altresì, collaborare con questi per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini;

Ricordato altresì che, la figura professionale del Farmacista Collaboratore è adibita ai seguenti compiti e mansioni, riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- analizza il bisogno dell'utente;
- dispensa medicinali a seguito di presentazione di prescrizione medica;
- consiglia e dispensa agli utenti medicinali che non necessitano di prescrizione medica;
- mette a disposizione dell'utente apparecchiature di auto-diagnostica dando suggerimenti idonei al loro impiego;

Visto l'allegato avviso pubblico, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei soggetti interessati all'assegnazione dell'incarico;

Ritenuto di nominare quale Responsabile del procedimento, il Geom. Massimiliano Priori, dipendente della Società Jesiservizi S.r.l.;

Dato atto che, in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013;

Richiamato il proprio Verbale di Determinazione n. 91 del 28.04.2022 con il quale è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 e dato atto che, la relativa documentazione è stata regolarmente pubblicata sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente";

Visti:

- il verbale dell'Assemblea dei Soci della Società Jesiservizi S.r.l. del 22.04.2022, con il quale è stata deliberata la nomina dell'Amministratore Unico;
- il vigente Statuto della Società Jesiservizi S.r.l.;
- il vigente CCNL A.s.so.farm;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante "Codice delle pari opportunità";
- il Regolamento delle Procedure di reclutamento e selezione del personale della Società Jesiservizi S.r.l.;

DETERMINA

- I. Di dare atto* che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- II. Di approvare* l'avviso di selezione allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- III. Di procedere* alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito web istituzionale della Società Jesiservizi S.r.l. nella sezione Società trasparente, sotto la voce "Bandi di concorso/Concorsi attivi".

L'Amministratore Unico
F.to Sig. Salvatore Pisconti